



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

**Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane**

### **AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C**

**IL DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE**

*rende noto*

che l'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni intende attivare la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di posti di Agente di Polizia Locale – Categoria C.

#### **SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:**

Entro **le ore 12 del giorno 21 gennaio 2019 (a pena di esclusione)**

Le domande dovranno essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni, sito in Piazza della Resistenza n. 20 oppure a mezzo lettera raccomandata, che dovrà comunque pervenire entro il termine di scadenza indicato (farà fede il timbro di ricezione e non quello di spedizione) oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [comune.sestosg@legalmail.it](mailto:comune.sestosg@legalmail.it) oppure mediante lo sportello telematico [www.sestofacile.it/mobilita-volontaria-tra-enti-pubblici](http://www.sestofacile.it/mobilita-volontaria-tra-enti-pubblici).

#### **REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:**

Possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di Enti Locali o altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 sottoposti/e a regime di limitazione delle assunzioni di personale ai sensi della normativa vigente;
2. essere inquadrati nella categoria contrattuale indicata o in altra equivalente prevista dai contratti collettivi di comparti diversi, con profilo professionale di Agente di Polizia Locale o equivalente;
3. possedere l'idoneità (senza limitazioni e/o prescrizioni) alla mansione di Agente di Polizia Locale e l'idoneità psicofisica al maneggio delle armi (in questo Ente gli Agenti sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa);
4. aver completato e superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;

5. aver frequentato, completato e superato con esito positivo il corso base IREF per Agenti di Polizia Locale;
6. possedere i requisiti previsti dall'art.5 della legge 7.3.1986 n. 65 per l'esercizio del servizio armato;
7. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
8. essere in possesso del diploma di maturità;
9. essere in possesso della patente di guida di categoria "B".

#### **PRESENTAZIONE DOMANDA:**

La domanda di ammissione alla selezione deve riportare le indicazioni contenute nello schema allegato al presente avviso e deve contenere l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei/le concorrenti, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA (a pena di esclusione):**

1. Curriculum professionale, datato e sottoscritto. Il curriculum dovrà riportare la seguente dicitura "sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/200 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità";
2. Nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza contenente la dichiarazione dalla quale risulta che l'Amministrazione è sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni di personale ai sensi della normativa vigente;
3. Copia di un documento di identità in corso di validità.

#### **CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE**

Per la selezione verrà nominata apposita commissione, che verificherà il possesso dei requisiti richiesti e procederà con la valutazione dei curricula e successivi eventuali colloqui.

**Valutazione del curriculum:** la commissione valuterà la congruità del curriculum presentato con il profilo professionale ricercato.

Coloro che avranno presentato un curriculum che sarà valutato congruo con il profilo ricercato verranno ammessi a sostenere il colloquio.

**Colloquio:** sarà di natura motivazionale, attitudinale e finalizzato a verificare le conoscenze e competenze indicate nell'allegata scheda descrittiva del profilo professionale e di quelle acquisite e indicate nel curriculum professionale.

I/Le candidati/e si dovranno presentare al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Al termine della selezione verrà redatta una graduatoria che sarà utilizzata per la copertura di eventuali posti di Agente di Polizia Locale – Categoria C - nel corso dell'anno 2019.

**I colloqui si svolgeranno a partire dal 28 gennaio 2019**



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di mobilità (ammissione al colloquio, sede, data effettiva e ora della convocazione, nonché graduatoria finale) verranno effettuate esclusivamente mediante affissione nella bacheca "concorsi" sita al 3° piano del palazzo comunale e sul portale del Comune: [www.sestosg.net/concorsi](http://www.sestosg.net/concorsi).

Nella domanda di partecipazione dovrà comunque essere indicato un indirizzo mail a cui inviare eventuali comunicazioni.

Per eventuali informazioni contattare la Segreteria risorse umane al n. 02 2496303 oppure 02 2496483 oppure 02 2496486.

L'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni si riserva il diritto di revocare, modificare, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura.

Con il presente avviso di mobilità volontaria l'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n.198 del 11.4.2006.

Il presente avviso di mobilità volontaria non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, presso il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane del Comune di Sesto San Giovanni. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti al Comune di Sesto San Giovanni per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Area strutturale.

L'interessato/a potrà far valere i propri diritti ai sensi dell'art.7 del citato D. Lgs. rivolgendosi al responsabile del trattamento.

Sesto San Giovanni, 19.12.2018

**IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE  
MARIO GIAMMARRUSTI**

Si allega:

- 1) Schema di domanda di partecipazione
- 2) Scheda descrittiva del profilo professionale