



**SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI EDUCATORI/EDUCATRICI PER I SERVIZI PER L'INFANZIA COMUNALI: ASILI NIDO, CENTRI PER BAMBINI E FAMIGLIE – CAT. C1 – CON CUI INSTAURARE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, EVENTUALMENTE UTILIZZABILE PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO INDETERMINATO CHE SI RENDERANNO VACANTI**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE COMPLESSO ORGANIZZAZIONE, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E RISORSE UMANE**

**rende noto**

che è indetta la selezione pubblica per la costituzione di una graduatoria di Educatori/Educatrici per i servizi per l'infanzia comunali: asili nido, centri per bambini e famiglie – Cat. C1 – con cui instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato, eventualmente utilizzabile per la copertura di posti a tempo indeterminato che si renderanno vacanti.

L'instaurazione di rapporti di lavoro potrà avvenire a tempo parziale orizzontale (18 o 24 ore settimanali di servizio) oppure a tempo pieno (35 ore settimanali di servizio).

L'eventuale assunzione a tempo indeterminato potrà avvenire solo a seguito dell'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'art.30, comma 2 bis, e di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:**

entro **le ore 12 del giorno 13 giugno 2016 (a pena di esclusione)**

Le domande dovranno essere presentate direttamente o a mezzo lettera raccomandata, che dovrà comunque pervenire entro il termine di scadenza indicato (farà fede il timbro di ricezione e non quello di spedizione) all'U.O. Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [comune.sestosg@legalmail.it](mailto:comune.sestosg@legalmail.it) (si precisa che qualora si utilizzi per la spedizione un indirizzo di posta elettronica certificata diverso dal proprio, la sottoscrizione dovrà essere effettuata mediante firma digitale).

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

Lo stipendio base annuo lordo attribuibile alla Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo pieno è pari a € 19.454,15 aumentato dell'indennità di comparto annua lorda pari a € 549,60 e della 13ma mensilità, oltre alla quota aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovuta, nonché ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro nazionale e integrativo.

Il trattamento economico sarà proporzionale al numero di giorni e di ore effettuati.

**TRATTAMENTO PREVIDENZIALE**

Per quanto riguarda il trattamento previdenziale il lavoratore è iscritto all'INPS ex gestione INPDAP.

**RAPPORTO DI LAVORO**

I/Le candidati/e risultati idonei alla selezione, sulla base del punteggio conseguito, concorrono alla formazione di una graduatoria di educatori/educatrici con cui instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato, da utilizzare presso gli asili nido comunali o altri servizi educativi per

l'infanzia. Tale graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata per la copertura di posti a tempo indeterminato che si renderanno vacanti.

I/Le candidati/e chiamati verranno sottoposti ad un periodo di prova che per le assunzioni a tempo determinato sarà pari a due settimane per i rapporti di lavoro fino ai sei mesi e a quattro settimane per i rapporti di lavoro superiori ai sei mesi, mentre per le assunzioni a tempo indeterminato sarà pari a sei mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il/la dipendente s'intende confermato in servizio.

Nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 90 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'Amministrazione Comunale, in genere, concede discrezionalmente il nulla osta alla mobilità verso altre Amministrazioni ai dipendenti che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 5 anni.

**REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE** (che il/la candidato/a deve dichiarare nella domanda):

1. Essere cittadini italiani oppure essere cittadini di Stati membri dell'Unione europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174
2. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo
3. Non avere subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge.
4. Idoneità psicofisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i/le candidati/e selezionati.
5. Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma di Scuola Magistrale o Diploma di Maturità Magistrale conseguiti al termine di un corso di studi ordinario;
  - Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
  - Diploma conseguito al termine di un corso sperimentale a carattere pedagogico-sociale, triennale o quinquennale per la Scuola Magistrale, quadriennale o quinquennale per l'Istituto Magistrale;
  - Diploma di Maturità (5 anni) di Liceo Socio-psico-pedagogico;
  - Diploma di Maturità (5 anni) di Scienze Sociali;
  - Diploma di Maturità (5 anni) di Scienze della Formazione;
  - Diploma di Maturità (5 anni) di Dirigente di Comunità;
  - Diploma di Maturità (5 anni) di Tecnico dei Servizi socio-sanitari;
  - Diploma Professionale (5 anni) di Tecnico dei Servizi Sociali;
  - Diploma di Maturità (5 anni) di Assistente per le Comunità Infantili;
  - Diploma di Assistente per l'infanzia;
  - Diploma di Vigilatrice per l'infanzia;
  - Diploma universitario di Educatore Professionale;
  - Diploma di Laurea in Scienze dell'Educazione;
  - Diploma di Laurea in Pedagogia;
  - Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria;
  - Diploma di Laurea in Scienze Psicologiche;
  - Diploma di laurea in Scienze Sociologiche;
  - Diploma di Laurea in Scienze del Servizio Sociale.



- Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione (classe 18 del D.M. 04.08.2000 e classe L-19 del D.M. 16.03.2007).

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il/la candidato/a dovrà presentare la propria domanda di ammissione alla selezione compilando l'allegato 1.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

1. Scheda informativa (allegato 2) compilata, datata e sottoscritta, **a pena di esclusione**;
2. Documentazione comprovante il diritto a preferenza di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994;
3. Ricevuta del versamento di €10,00 - sul conto corrente postale n. 49011208 intestato a Servizio Tesoreria - Comune di Sesto San Giovanni, comprovante il pagamento della tassa di selezione, **a pena di esclusione**;
4. Copia di un documento di identità in corso di validità.

#### **PROGRAMMA DELLE PROVE**

Per consentire un tempestivo svolgimento delle procedure selettive, qualora il numero delle domande presentate fosse superiore alle 300 unità, l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di disporre che l'ammissione alle prove stabilite nel bando sia preceduta da una preselezione. In tal caso verranno ammessi alle prove selettive i primi 300 candidati risultanti dalla graduatoria fornita dalla preselezione.

La verifica dell'ammissibilità alla selezione sarà effettuata dopo l'esito finale della prova preselettiva, al fine di limitarla ai soli concorrenti che hanno superato tale prova.

**PROVA PRESELETTIVA:** la prova preselettiva consisterà nella somministrazione di test e/o questionari e/o prove strutturate e sarà mirata a verificare le attitudini e le caratteristiche dei candidati in riferimento alle competenze descritte nella scheda di profilo professionale di educatore per i servizi per l'infanzia allegata al bando (allegato 3).

La Commissione deciderà la tipologia delle prove sulla base del numero delle domande pervenute.

Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i primi 300 candidati/e che abbiano riportato nella preselezione i punteggi che più si avvicinano al profilo ideale.

**PROVA SCRITTA:** consisterà nella redazione di un questionario (con domande a risposta multipla e/o domande a risposta aperta) e/o nell'analisi, valutazione e risoluzione di casi/situazioni, con la finalità di accertare le competenze e le conoscenze dei candidati relativamente al profilo ricercato.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che avranno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30. Il punteggio conseguito nella prova scritta concorrerà alla definizione del punteggio della graduatoria finale.

**PROVA ORALE:** consisterà in un colloquio attitudinale, motivazionale e mirato alla valutazione delle abilità, conoscenze e competenze descritte nell'allegato profilo professionale, oltre alla valutazione delle esperienze professionali riportate nella scheda informativa (allegato 2), che servirà alla commissione per orientare la prova stessa. Infine si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

La prova orale sarà superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale, sulla base del quale sarà redatta la graduatoria di merito, sarà dato dalla media dei punteggi ottenuti dai/dalle candidati/e nella prova scritta e nella prova orale.

## **CALENDARIO DELLE PROVE**

**PRESELEZIONE: si svolgerà mercoledì 13 luglio 2016 o eventuale successiva data.**

Il giorno, la sede e l'orario della prova verranno portati a conoscenza dei/delle candidati/e esclusivamente a mezzo portale del Comune di Sesto San Giovanni alla pagina [www.sestosg.net/concorsi](http://www.sestosg.net/concorsi).

**PROVA SCRITTA: si svolgerà martedì 6 settembre 2016 o eventuale successiva data.**

Il giorno, la sede e l'orario della prova verranno portati a conoscenza dei/delle candidati/e esclusivamente a mezzo portale del Comune di Sesto San Giovanni alla pagina [www.sestosg.net/concorsi](http://www.sestosg.net/concorsi).

**PROVA ORALE: si svolgerà a partire da martedì 11 ottobre 2016 o eventuale successiva data.**

La sede ed il calendario dettagliato (date e orari) dei colloqui verranno portati a conoscenza dei/delle candidati/e esclusivamente a mezzo portale del Comune di Sesto San Giovanni alla pagina [www.sestosg.net/concorsi](http://www.sestosg.net/concorsi).

I/Le candidati/e si dovranno presentare alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

Le comunicazioni relative alla convocazione e all'ammissione dei/delle candidati/e alle prove, nonché al superamento delle stesse verranno effettuate esclusivamente attraverso pubblicazione a mezzo portale del Comune di Sesto San Giovanni alla pagina [www.sestosg.net/concorsi](http://www.sestosg.net/concorsi).



Per eventuali informazioni contattare la Segreteria risorse umane al n. 02 2496303 oppure 02 2496483 oppure 02 2496486.

L'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni si riserva il diritto di revocare, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Con il presente bando l'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme contenute nel vigente CCNL del comparto Regioni – Enti Locali, nel Regolamento e nelle vigenti leggi regolanti la materia del rapporto del pubblico impiego negli Enti Locali, dei quali il/la candidato/a può prendere visione presso il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane del Comune – Piazza della Resistenza 20 – 3° piano.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, presso il Settore Organizzazione, Pianificazione strategica e Risorse umane del Comune di Sesto San Giovanni. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva. Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti al Comune di Sesto San Giovanni per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Dirigente del Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane del Comune di Sesto San Giovanni.

L'interessato/a potrà far valere i propri diritti ai sensi dell'art. 7 del citato D. Lgs. rivolgendosi al responsabile del trattamento.

Sesto San Giovanni lì 13.5.2016

IL DIRIGENTE  
LIVIO TRANCHIDA

N.B.: Gli orari per la presentazione della domanda all'Ufficio Protocollo del Comune - Piazza Resistenza 20 - Sesto San Giovanni, sono i seguenti:

lunedì – martedì - mercoledì: 8.30 - 12.00 - 13.00 - 15.00

giovedì: 8.30 - 12.00 - 13.00 - 16.00

venerdì: 8.30 - 12.00

#### INFORMAZIONI UTILI

Ferma la facoltà del/la candidato/a di presentare, a corredo della domanda, la documentazione che ritiene utile, si precisa che:

ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000:

- la firma in calce alla domanda NON deve essere autenticata
- qualora il/la candidato/a intenda produrre una qualsiasi documentazione è sufficiente la fotocopia NON AUTENTICA