



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110 COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000 DEL POSTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CON FUNZIONI DI VICECOMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE PRESSO L'AREA AUTONOMA SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE CAT. D - POSIZIONE GIURIDICA D3 PROFILO PROFESSIONALE: UFFICIALE.

Criteri di valutazione

ESAME DEL CURRICULUM

Al fine di consentire le valutazioni sulla congruità tra esperienze professionali e profilo ricercato, il/la candidato/a dovrà indicare, oltre alla storia professionale e a quanto altro ritenga utile:

- il numero e la qualifica delle persone che a lui/lei riferiscono; le posizioni cui egli/ella risponde nell'organizzazione aziendale;
- il grado di autonomia nella gestione delle risorse (umane e/o finanziarie) assegnate;
- il livello di responsabilità nei processi e nei progetti direttamente gestiti e la complessità tecnica di questi progetti e processi.

La Commissione valuterà la congruità tra quanto indicato nel curriculum e il profilo ricercato.

Accederanno al Colloquio i/le candidati/e, nel numero massimo di cinque, i cui curricula sono stati giudicati, dalla Commissione esaminatrice, maggiormente congrui al profilo ricercato.

COLLOQUIO

E' mirato a valutare le attitudini, capacità, competenze trasversali e specialistiche, nonché di motivazione propri della posizione da ricoprire, anche attraverso l'autovalutazione del proprio percorso professionale tenendo conto del livello di complessità ed delle dimensioni del contesto organizzativo in questione.

Al termine dei colloqui la Commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato e la procedura si concluderà con l'individuazione, da parte della stessa Commissione, del/la candidato/a maggiormente idoneo/a a ricoprire il ruolo di Alta Specializzazione con funzioni di Vicecomandante della Polizia Locale presso l'Area autonoma sicurezza e protezione civile.

La valutazione operata dalla Commissione non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non assumere qualora non vi siano candidati in possesso dell'esperienza e della specifica professionalità richieste per la copertura della posizione di cui alla presente procedura.

In caso di rinuncia o risoluzione del contratto con il candidato prioritariamente individuato, avvenuta per qualsiasi causa, è facoltà dell'Amministrazione stipulare un contratto con altro candidato partecipante alla presente procedura.