



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

**SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROFILO DI
DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTARIO
CON FUNZIONI DI RAGIONIERE CAPO**

Il contesto organizzativo

Il Comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80 mila abitanti su un territorio che ha una superficie di 11.700.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 620 dipendenti in ruolo a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2018), per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La nuova macrostruttura comprende 3 aree, definite Strutture complesse, che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**area Strutturale** confluiscono: il settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane, il Settore Economico finanziario e tributario ed il Servizio ICT.

Nell'**area dei Servizi ai cittadini e della comunicazione** confluiscono: il Settore Cultura, Il settore Pari opportunità, no profit, politiche giovanili, partecipazione democratica, comunicazione e cooperazione internazionale. Vi fanno parte anche il Settore Servizi sociali, il Settore Servizi educativi ed il Servizio Demografico ed ausiliario.

Nell'**area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione, nello specifico: il Settore Territorio e lavori pubblici, il Settore Ambiente, il Settore manutenzioni stabili - strade -gestione digitale del territorio e marketing urbano ed il Settore Demanio e patrimonio.

Vi sono inoltre, un'area autonoma di Sicurezza e protezione civile, un servizio autonomo di Uffici Staff del Sindaco e della Giunta comunale-Ufficio di Gabinetto, il Servizio Affari Istituzionali e il servizio autonomo Avvocatura.

Oltre ai Direttori di Area, ai Dirigenti di settore ed alle Alte Specializzazioni (A.S.), nell'Ente operano figure con responsabilità gestionali (Posizioni Organizzative - PO) coadiuvate da figure con competenze altamente specifiche e qualificate (Alte Professionalità - AP) che operano all'interno dei diversi settori - servizi o in modo trasversale ad essi.

Con questo bando cerchiamo una persona alla quale conferire l'incarico di **Dirigente del settore Economico finanziario e tributario con funzioni di Ragioniere capo**. Il profilo ideale prevede che il dirigente sia portatore di competenze elevate e specialistiche acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici, che richiedono una costante attività di aggiornamento sulla normativa e sulle tecniche utilizzate per la sua applicazione ed inoltre capacità di saper integrare discipline diverse.

La persona che cerchiamo deve possedere anche una preparazione culturale correlata a titoli accademici, con abilitazioni o iscrizione ad albi, laddove richiesto, dagli specifici ordinamenti professionali.

Struttura organizzativa del Settore Economico finanziario e tributario

Il settore **Economico finanziario e tributario** è inserito nell'Area Strutturale e presidia i processi di programmazione e gestione delle risorse economiche e finanziarie, di gestione amministrativa – contabile, di programmazione e controllo di gestione e gestione delle morosità. Presidia la gestione dei tributi locali dell'Ente e l'attuazione dei processi e dei progetti relativi alle funzioni catastali. Assicura i servizi permanenti di consulenza alla cittadinanza in ordine a tutti gli adempimenti.

Il Settore è costituito dal Servizio Contabilità e Bilancio – Entrate - Assicurazioni e Economato, dal Servizio Uscite-Spesa e dal Servizio Tributi.

Attualmente il Settore è diretto dall'Alta Specializzazione – Ragioniere Capo; sono presenti tre risorse di direzione intermedia, titolari di Posizione Organizzativa e responsabili dei servizi sopracitati ed un'Alta Professionalità specialista nel contenzioso tributario.

Al Settore sono assegnate attualmente circa 54 persone.

Responsabilità della posizione e funzioni del Settore Economico finanziario e tributario

Il Dirigente del Settore economico finanziario e tributario con funzioni di Ragioniere capo presidia interamente le funzioni assegnate al Settore, ovvero la pianificazione, la programmazione ed il controllo strategico delle risorse economiche e finanziarie dell'Ente. Risponde funzionalmente al Direttore dell'Area Strutturale.

Il Dirigente del Settore economico finanziario e tributario con funzioni di Ragioniere capo coordinerà il lavoro delle tre P.O. che gestiscono le attività assegnate ai tre diversi Servizi.

Più nel dettaglio, le attività del Settore, si possono riassumere come segue:

- Predisposizione del Bilancio di previsione e del Rendiconto della Gestione
- Monitoraggio del Bilancio nelle sue fasi
- Coordinamento delle attività relative al controllo di gestione
- Controllo della contabilità economica e generale
- Gestione delle relazioni economico/finanziarie con le Partecipate
- Gestione del Patto di Stabilità
- Predisposizione delle relazioni per la Corte dei Conti, per il Collegio dei Revisori e negli adempimenti verso Enti di livello superiore
- Gestione delle attività innovative a seguito di modifiche normative e supporto ai Settori dell'Ente
- Gestione dei tributi locali con l'incarico di Responsabile di tributo per ICI arretrata - IUC - TOSAP - TARSU arretrata
- Gestione delle attività di segreteria amministrativa di Settore



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Le Competenze

Le competenze distintive del Dirigente del Settore economico finanziario e tributario – Ragioniere capo, sono:

Competenze trasversali

Da possedere come dote consolidata per l'assunzione del ruolo

. Gestione strategica: ci si attende che il Dirigente – Ragioniere capo sappia sviluppare in azioni le strategie di indirizzo. In particolare, sono richieste competenze di innovazione nella ricerca di soluzioni il più possibile economiche ed efficaci, rispetto ad un nuovo contesto di comunità locale altamente complesso e con bisogni sempre maggiori. Questo necessita di grande apertura al cambiamento, capacità di leggere il contesto esterno e l'organizzazione, di interpretare la visione strategica aziendale e di saperla trasmettere. Questi aspetti sono fondamentali per saper ricercare l'efficacia dei processi ed offrire la propria consulenza all'organizzazione.

. Orientamento al risultato: attivazione delle competenze gestionali e di orientamento al risultato per realizzare i compiti assegnati nei tempi previsti.

. Gestione di sé e competenze relazionali: assunzione di comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale ed assunzione delle responsabilità delle proprie azioni; attivazione di tutte le competenze relazionali e comunicative espresse nel presidio della comunicazione interna ai diversi livelli dell'organizzazione ed esterna rispetto alle Istituzioni con cui si interfaccia. Il Dirigente del Settore economico finanziario e tributario – Ragioniere Capo è facilitatore della comunicazione ed è capace, attraverso la negoziazione, di gestire un sistema complesso di relazioni: collaboratori, azienda, sindacato e soggetti esterni.

. Influenza e leadership: espressa nel gruppo dei Direttori/Dirigenti attraverso la capacità di lavorare insieme e gestire le forti interdipendenze intersettoriali che condizionano il raggiungimento degli obiettivi del settore Economico finanziario e tributario e dell'Ente. Il Dirigente del Settore economico finanziario e tributario – Ragioniere capo è elemento di integrazione, guida e riferimento per le relazioni interne ed esterne. La competenza si applicherà, inoltre, alla gestione delle persone assegnate, in un'ottica di valorizzazione e sviluppo delle capacità individuali, orientandole al risultato, anche attraverso la tutela del sistema di valutazione delle prestazioni.

. Flessibilità e tolleranza allo stress: intesa come capacità di rispondere positivamente in situazioni di variabilità, incertezza e turbolenza, anche attraverso comportamenti di adattamento, per la gestione del proprio tempo di lavoro e di quello dei collaboratori. In particolare, la competenza sarà espressa anche in un'efficace gestione della delega.

- **Competenze legate alla posizione**

Da possedere come prerequisito per quanto riguarda, in generale, le caratteristiche distintive del ruolo di dirigente, meglio se contestualizzate nell'ambito della Pubblica Amministrazione o degli abituali fornitori di servizi alla Pubblica Amministrazione.

Conoscenze

Le conoscenze che il Dirigente del Settore economico finanziario e tributario – Ragioniere capo deve possedere riguardano fondamentalmente queste aree: contabilità pubblica, pianificazione strategica, tributi locali e sviluppo organizzativo.

Nello specifico l'Alta Specializzazione – Ragioniere capo possiede le seguenti conoscenze:

- Economiche e Finanziarie
- Normative nazionali riguardanti la contabilità finanziaria/economico/patrimoniale degli Enti Regionali, Provinciali e Locali
- Bilanci Pubblici
- Normativa relativa al patto di stabilità
- Regolamento di contabilità
- Controllo di gestione
- Organizzazione aziendale
- Normativa relativa ai tributi locali
- Sviluppo e valorizzazione delle competenze del personale
- Misurazione e valutazione delle performance aziendali e individuali
- Trasparenza dell'azione amministrativa e delle risorse impiegate per il perseguimento delle funzioni istituzionali
- Sicurezza e Privacy