



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

VICECOMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

DEL COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI

Il contesto organizzativo

Il Comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80 mila abitanti su un territorio che ha una superficie di 11.700.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 655 dipendenti in ruolo a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2017), per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La nuova macrostruttura comprende 3 aree, definite Strutture complesse, che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**area Strutturale** confluiscono: il settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane, il Settore Economico finanziario e tributario, il Settore Socio educativo ed il Servizio ICT.

Nell'**area dei Servizi ai cittadini e della comunicazione** confluiscono: il Settore Cultura, il Settore Pari opportunità, no-profit, politiche giovanili, partecipazione democratica, comunicazione e cooperazione internazionale. Infine vi fa parte anche il Servizio Demografico ed ausiliario

Nell'**area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione, nello specifico: il Settore Territorio e lavori pubblici, il Settore Ambiente, il Settore manutenzioni stabili - strade, il Settore Demanio e patrimonio ed infine il Settore gestione digitale del territorio e marketing urbano.

Vi sono inoltre, un'area autonoma di Sicurezza e protezione civile, il servizio autonomo di Uffici Staff del Sindaco e della Giunta comunale-Ufficio di Gabinetto, il Servizio autonomo Affari Istituzionali e l'Avvocatura.

Oltre ai Direttori di Area, ai Dirigenti di settore ed alle Alte Specializzazioni (A.S.), nell'Ente operano figure con responsabilità gestionali (Posizioni Organizzative - PO) coadiuvate da figure con competenze altamente specifiche e qualificate (Alte Professionalità - AP) che operano all'interno dei diversi settori - servizi o in modo trasversale ad essi.

Struttura organizzativa dell'Area autonoma Sicurezza e Protezione civile

L'Area è presieduta dal Direttore – Comandante della Polizia Locale.

L'Alta Specializzazione – Responsabile del Servizio Amministrativo con funzioni di Vicecomandante, riferisce direttamente al comandante.

All'Area sono assegnate attualmente circa 90 operatori (Ufficiali, Sottufficiali, Agenti e personale amministrativo). Gli agenti di Polizia locale devono espletare tutte le mansioni inerenti alle funzioni assegnate, utilizzando gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui vengono muniti per l'esecuzione degli interventi.

Con questo bando cerchiamo una persona alla quale conferire l'incarico di **Alta Specializzazione – Responsabile del Servizio Amministrativo con funzioni di Vicecomandante dell'Area autonoma Sicurezza e protezione civile**. Il profilo ideale prevede che essa sia portatrice di competenze elevate e specialistiche acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici, che richiedono una costante attività di aggiornamento sulla normativa e sulle tecniche utilizzate per la sua applicazione ed inoltre capacità di saper integrare discipline diverse.

Funzioni e responsabilità della posizione

Il Vicecomandante esercita le funzioni vicarie in caso di assenza o di impedimento del Comandante e lo coadiuva assolvendo le funzioni ed i compiti delegati. Egli svolge le funzioni che la normativa vigente a livello nazionale, regionale e regolamentare attribuiscono al Comandante del Corpo di Polizia Locale.

Il Vicecomandante è responsabile dell'attività svolta nelle strutture alle quali è direttamente preposto, della realizzazione dei programmi e dei progetti affidati, della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate.

Pianifica e gestisce le risorse umane ed economiche per la realizzazione delle attività finalizzate al presidio e al controllo del territorio, al mantenimento della sicurezza e dell'ordine pubblico, alla realizzazione di interventi di protezione civile.

Le Competenze

Le competenze distintive dell'Alta Specializzazione sono:

- **Competenze trasversali**

Da possedere come dote consolidata per l'assunzione del ruolo:

- Gestione strategica: oltre alle funzioni di supporto decisionale al Direttore dell'Area autonoma Sicurezza e protezione civile, agli amministratori ed al vertice della struttura operativa, ci si attende che l'Alta Specializzazione sappia sviluppare in azioni le strategie di indirizzo. In particolare, sono richieste competenze di innovazione nella ricerca di soluzioni il più possibile economiche ed efficaci, rispetto ad un nuovo contesto altamente complesso e con bisogni sempre maggiori. Questo necessita di grande apertura al cambiamento, capacità di leggere il contesto esterno e l'organizzazione, di interpretare la visione strategica aziendale e di saperla trasmettere. Questi aspetti sono fondamentali per saper ricercare l'efficacia dei processi ed offrire la propria consulenza all'organizzazione
- Orientamento al risultato: attivazione delle competenze gestionali e di orientamento al risultato per realizzare i compiti assegnati nei tempi previsti



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

- Gestione di sé e competenze relazionali: assunzione di comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale ed assunzione delle responsabilità delle proprie azioni; attivazione di tutte le competenze relazionali e comunicative espresse nel presidio della comunicazione interna ai diversi livelli dell'organizzazione ed esterna rispetto alle Istituzioni con cui si interfaccia. L'Alta Specializzazione è facilitatrice della comunicazione ed è capace, attraverso la negoziazione, di gestire un sistema complesso di relazioni: collaboratori, azienda e soggetti esterni
- Influenza e leadership: espressa nel gruppo delle posizioni apicali e con i collaboratori attraverso la capacità di lavorare insieme per il raggiungimento degli obiettivi del Settore. L'Alta Specializzazione è elemento di integrazione, guida e riferimento per le relazioni interne ed esterne. La competenza si applicherà, inoltre, alla gestione delle persone assegnate, in un'ottica di valorizzazione e sviluppo delle capacità individuali, orientandole al risultato, anche attraverso la tutela del sistema di valutazione delle prestazioni
- Flessibilità e tolleranza allo stress: intesa come capacità di rispondere positivamente in situazioni di variabilità, incertezza e turbolenza, anche attraverso comportamenti di adattamento, per la gestione del proprio tempo di lavoro e di quello dei collaboratori. In particolare, la competenza sarà espressa anche in un'efficace gestione della delega

• **Competenze tecnico specifiche**

Si richiede il possesso di: conoscenze e competenze tecnico specialistiche e comprovata competenza professionale nonché capacità specifiche nelle tematiche, attività ed ambiti di intervento del Corpo di Polizia Locale ed in particolare:

- Possesso di conoscenze e competenze relative alle funzioni che la normativa vigente a livello nazionale, regionale e regolamentare attribuiscono al Comandante del Corpo di Polizia Locale, e quindi lo svolgimento di competenze specialistiche in materia di gestione e coordinamento dei Servizi di Polizia Locale, nel rispetto degli indirizzi strategici e degli obiettivi fissati dall'Amministrazione comunale
- Capacità di pianificazione e gestione delle attività finalizzate **al presidio e al controllo del territorio**, alla difesa dei cittadini e della legalità, assolvendo gli adempimenti che leggi e regolamenti attribuiscono al Corpo di Polizia Locale
- Capacità di gestione delle procedure sanzionatorie relative al **Codice della Strada**
- Capacità di gestione delle procedure sanzionatorie relative alle violazioni di leggi e regolamenti
- Capacità di programmazione, progettazione e gestione dei **piani di intervento e delle iniziative per la sicurezza del cittadino** (polizia di prossimità, videosorveglianza, misure per la sicurezza dei commercianti, presidi sul territorio, controllo di vicinato, sicurezza nei parchi, ecc.)
- Capacità di pianificare e realizzare interventi di **protezione civile** e rapportarsi con i relativi organismi
- Capacità di lavorare in rete con le altre forze dell'ordine ed istituzioni del territorio

Le Conoscenze

Le conoscenze che l'Alta Specializzazione deve possedere riguardano fondamentalmente:

- Ordinamento degli Enti Locali
- Diritto amministrativo, civile e penale
- Normative nazionali e regionali che regolano il funzionamento dei servizi di Polizia Locale, Leggi sulla Pubblica Sicurezza e Regolamento Comunale
- Procedure amministrative
- Organizzazione del Settore

- Sicurezza e Privacy
- Programmi informatici in uso negli Enti pubblici
- Trasparenza dell'azione amministrativa e delle risorse impiegate per il perseguimento delle funzioni istituzionali
- Misurazione e valutazione delle performance del servizio e individuali