



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SCHEMA DESCRITTIVA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE AREA AUTONOMA SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE

Il contesto organizzativo

Il Comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80 mila abitanti su un territorio che ha una superficie di 11.700.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 670 dipendenti in ruolo a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2016), per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La nuova macrostruttura comprende 3 aree, definite Strutture complesse, che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**area Strutturale** confluiscono: il settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane, il Settore Economico finanziario e tributario ed il Settore Socio educativo. Infine vi fanno parte anche il Servizio Demografico e ausiliario e il Servizio ICT.

Nell'**area dei Servizi ai cittadini e della comunicazione** confluiscono: il Settore Cultura e sport e il Settore Pari opportunità, politiche giovanili, associazionismo, partecipazione democratica. Inoltre vi fa parte anche il Servizio Comunicazione

Nell'**area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione, nello specifico: il Settore Territorio e lavori pubblici, il Settore Ambiente, il Settore manutenzioni e valorizzazione stabili - strade, il Settore Demanio e patrimonio, il Settore Attività produttive e servizi cimiteriali ed infine il Settore gestione digitale del territorio e marketing urbano.

Vi sono inoltre, un'area autonoma di Sicurezza e protezione civile, un servizio autonomo di Uffici Staff del Sindaco e della Giunta comunale-Ufficio di Gabinetto, il Servizio Affari Istituzionali e il servizio autonomo Avvocatura.

Oltre ai Direttori di Area, ai Dirigenti di settore ed alle Alte Specializzazioni (A.S.), nell'Ente operano figure con responsabilità gestionali (Posizioni Organizzative - PO) coadiuvate da figure con competenze altamente specifiche e qualificate (Alte Professionalità - AP) che operano all'interno dei diversi settori - servizi o in modo trasversale ad essi.

Con questo bando cerchiamo agenti di Polizia locale da inserire all'interno dell'Area autonoma Sicurezza e protezione civile.

Struttura organizzativa dell'Area autonoma Sicurezza e Protezione civile

L'Area è presieduta dal Direttore – Comandante della Polizia Locale

E' prevista altresì la figura di un'Alta Specializzazione – Vicecomandante e di un Responsabile del Servizio Amministrativo con Posizione Organizzativa.

All'Area sono assegnate attualmente circa 90 operatori (Ufficiali, Sottufficiali, Agenti e personale amministrativo).

Gli agenti di Polizia locale devono espletare tutte le mansioni inerenti alle funzioni assegnate, utilizzando gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui vengono muniti per l'esecuzione degli interventi.

Funzioni e compiti

Le funzioni di polizia locale sono espressamente previste dalla legge n° 65 del 7.3.1986 “Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale” e dalla legge regionale 1 aprile 2015 - n. 6 “Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana”.

Gli appartenenti al Corpo, pertanto, svolgono le diverse attività di seguito indicate:

- *Funzioni di polizia amministrativa*, con attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi derivanti dalla violazione di leggi, regolamenti e provvedimenti statali, regionali e locali
- *Funzioni di polizia giudiziaria*, sia di propria iniziativa che su delega dell'autorità giudiziaria, assicurando lo scambio informativo e la collaborazione sia con gli altri comandi di polizia locale che con le forze di polizia dello Stato
- *Funzioni di polizia stradale*, espletando i servizi nell'ambito territoriale di competenza secondo le modalità fissate dalla legge
- *Funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza*, ponendo il presidio del territorio tra i propri compiti primari, al fine di garantire, in concorso con le forze di polizia dello Stato, la sicurezza urbana nell'ambito territoriale di riferimento

Alle sopraindicate funzioni, conseguono i compiti della Polizia locale che rispondono agli obiettivi generali dell'Amministrazione Comunale ed in particolare contribuiscono ad un regolare e ordinato svolgimento della vita cittadina.

L'Agente di Polizia locale è adibito, pertanto, alle seguenti attività:

1. investigazioni, accertamenti anagrafici e rilascio di pareri
2. accertamenti a seguito di esposti
3. vigilanza delle attività commerciali e artigiane, vigilanza edilizia e ambientale
4. attività di indagine di Polizia Giudiziaria ad iniziativa o delegata dall'Autorità Giudiziaria
5. attività di prevenzione e repressione dei reati
6. servizi di polizia stradale (prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, rilevazione di incidenti stradali, predisposizione ed esecuzione dei servizi diretti a regolare il traffico, scorte per la sicurezza della circolazione stradale, tutela e controllo sull'uso della strada, concorso in operazioni di soccorso automobilistico e stradale, concorso in operazioni di rilevazioni per studi sul traffico)
7. vigilanza e sorveglianza all'ingresso e all'uscita delle scuole di primo grado



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

8. servizi in trasferta su richiesta ed in ausilio di altri Comandi di Polizia Locale
9. collaborazione con le altre forze dell'ordine per il presidio del territorio

Altre norme assegnano ulteriori compiti:

- vigilanza del patrimonio edilizio comunale
- esecuzione dei trattamenti sanitari obbligatori
- educazione stradale nelle scuole, scorte alle scolaresche in gita sul territorio comunale
- servizi d'onore e rappresentanza
- rilevazioni statistiche
- interventi di protezione civile
- servizi viabilistici per conto di privati

Il personale è tenuto al rispetto della normativa prevista dal contratto di lavoro e delle disposizioni del regolamento del Corpo di Polizia locale.

La Polizia locale svolge:

- servizi interni
- servizi esterni, effettuati a bordo di veicoli o appiedati

I servizi di norma vengono prestati in divisa.

La prestazione lavorativa prevede la copertura di tre turni, dalle ore 6:30 alle ore 01:00, garantendo comunque una flessibilità oraria a seconda delle diverse esigenze di servizio.

Conoscenze

Gli agenti devono possedere nozioni generali di diritto amministrativo, civile e penale e relative all'ordinamento delle autonomie locali. Essi devono inoltre possedere un'approfondita conoscenza delle norme che regolano il funzionamento dei servizi di Polizia locale, delle leggi di pubblica sicurezza e del regolamento comunale.

- Nozioni di legislazione degli enti locali con particolare riferimento all'ordinamento del Comune
- Nozioni di diritto costituzionale
- Codice della strada (D. Lgs. 30.4.92 n. 285) e relativi regolamenti di esecuzione
- Ordinamento e funzioni della Polizia locale (legge regionale n. 6 del 1 aprile 2015 – legge quadro n. 65 del 7.3.1986)
- Legge di depenalizzazione n. 689 del 24.11.1981 e n. 205 del 25.6.1999;
- Nozioni di diritto e procedura penale, di legislazione commerciale, di polizia amministrativa, di legislazione urbanistica ed edilizia.

Capacità e competenze

Il/la candidato/a ideale deve dimostrare di saper interpretare correttamente il proprio ruolo di agente di Polizia locale prestando particolare attenzione a quegli elementi, quali la cortesia e la cordialità, che unitamente ad un atteggiamento professionale ed alla competenza tecnica, concorrono a determinare la qualità del servizio offerto ai cittadini.

E' richiesta una discreta capacità di relazionarsi con il pubblico in situazioni anche conflittuali; quindi è necessario che il/la nuovo/a assunto/a possieda un buon autocontrollo ed impari a gestire il conflitto interpersonale ricorrendo alla propria professionalità. Sono apprezzate anche le competenze linguistiche che consentano il dialogo con cittadini di culture ed etnie diverse.

Dato l'elevato grado di variabilità che caratterizza quest'ambito di lavoro, è altresì richiesta la capacità di affrontare le emergenze e le situazioni critiche per garantire il servizio e con esso la sicurezza ed i diritti dei cittadini.

E' necessario inoltre che gli agenti sappiano utilizzare correttamente gli strumenti e le apparecchiature tecniche a disposizione per l'espletamento degli incarichi. Al fine di sviluppare tali competenze tecniche, essi dovranno essere disponibili a partecipare a specifici corsi di formazione organizzati dalla Regione Lombardia e/o proposti dall'Amministrazione Comunale.