Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI

ALTA SPECIALIZZAZIONE – SPECIALISTA TUTELA AMBIENTALE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO TUTELA AMBIENTALE BONIFICHE AREE VERDI

SETTORE AMBIENTE

Il contesto organizzativo

Il Comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80 mila abitanti su un territorio che ha una superficie di 11.700.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 670 dipendenti in ruolo a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2016), per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La nuova macrostruttura comprende 3 aree, definite Strutture complesse, che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**Area Strutturale** confluiscono: il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane, il Settore Economico finanziario e tributario ed il Settore Socio educativo. Infine vi fanno parte anche il Servizio Demografico e ausiliario e il Servizio ICT.

Nell'**Area dei Servizi ai cittadini e della comunicazione** confluiscono: il Settore Cultura e sport e il Settore Pari opportunità, politiche giovanili, associazionismo, partecipazione democratica. Vi fanno parte anche il Servizio Comunicazione ed il Servizio Turismo, tutela al cittadino e rapporti internazionali.

Nell'**Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione, nello specifico: il Settore Territorio e lavori pubblici, il Settore Ambiente, il Settore manutenzioni e valorizzazione stabili - strade, il Settore Demanio e patrimonio, il Settore Attività produttive e servizi cimiteriali ed infine il Settore Gestione digitale del territorio e marketing urbano.

Vi sono inoltre, un'area autonoma di Sicurezza e protezione civile, un Servizio autonomo di Uffici Staff del Sindaco e della Giunta comunale-Ufficio di Gabinetto, il Servizio Affari Istituzionali e il Servizio autonomo Avvocatura.

Oltre ai Direttori di Area, ai Dirigenti di settore ed alle Alte Specializzazioni (AS), nell'Ente operano figure con responsabilità gestionali - Posizioni Organizzative (PO) coadiuvate da figure con competenze altamente specifiche e qualificate - Alte Professionalità (AP) che operano all'interno dei diversi settori - servizi o in modo trasversale ad essi.

Con questo bando cerchiamo una persona alla quale conferire l'incarico di **Alta Specializzazione del Servizio Tutela Ambientale, bonifiche aree verdi – Settore Ambiente - inserito nell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente.** Il profilo ideale prevede che essa sia portatrice di competenze elevate e specialistiche acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici, in posizioni apicali che richiedono una costante attività di gestione di settore, aggiornamento sulla normativa e sulle tecniche utilizzate per la sua applicazione ed inoltre capacità di saper integrare discipline diverse, in armonia con l'organizzazione dell'Ente.

Struttura organizzativa del Settore Ambiente

Il Settore è costituito dal Servizio Tutela ambientale, bonifiche aree verdi, presieduto dalla AS da cui dipendono tre servizi: Servizio Tutela ambientale e bonifiche, Servizio Arredo aree verdi e Direzione esecuzione contratto igiene urbana.

Oltre all'Alta Specializzazione, sono previste tre risorse di direzione intermedia, titolari di Posizione Organizzativa e responsabili dei servizi sopracitati .

Al Settore sono assegnate attualmente circa 30 persone.

Responsabilità della posizione e funzioni del Settore Ambiente

L'Alta Specializzazione risponde direttamente al Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio – Ambiente e presidia interamente le funzioni assegnate al Settore Ambiente. Di conseguenza, la responsabilità di posizione della AS prevede la pianificazione, la programmazione ed il controllo strategico dell'ambito assegnato, compresa la gestione del sistema di valutazione e la gestione del personale, le procedure per l'affidamento degli appalti di servizi.

L'Alta Specializzazione potrà, inoltre, presidiare altre attività su apposita delega da parte del Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio – Ambiente e coordinerà il lavoro di tutte le persone assegnate al Settore Ambiente, comprese le tre PO.

Il candidato ideale applica competenze teorico-pratiche e metodi di management specifico per assumere responsabilità gestionali e svolgere funzioni di direzione nel Settore stesso.

Competenze

Le competenze distintive dell'Alta Specializzazione sono:

- **Competenze trasversali**

Da possedere come dote consolidata per l'assunzione del ruolo:

- Gestione strategica: oltre alle funzioni di supporto decisionale al Direttore di Area, agli amministratori ed al vertice della struttura operativa, ci si attende che l'Alta Specializzazione sappia sviluppare in azioni le strategie di indirizzo. In particolare, sono richieste competenze di innovazione nella ricerca di soluzioni il più possibile economiche ed efficaci, rispetto ad un nuovo contesto altamente complesso e con bisogni sempre maggiori. Questo necessita di grande apertura al cambiamento, capacità di leggere il contesto esterno e l'organizzazione, di interpretare la visione strategica aziendale e di saperla trasmettere. Questi aspetti sono fondamentali per saper ricercare l'efficacia dei processi ed offrire la propria consulenza all'organizzazione

- Orientamento al risultato: attivazione delle competenze gestionali e di orientamento al risultato per realizzare i compiti assegnati nei tempi previsti

- Gestione di sé e competenze relazionali: assunzione di comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale ed assunzione delle responsabilità delle proprie azioni; attivazione di tutte le competenze relazionali e comunicative espresse nel presidio della comunicazione interna ai diversi livelli dell'organizzazione ed esterna rispetto alle Istituzioni con cui si interfaccia. L'Alta Specializzazione è facilitatrice della comunicazione ed è capace, attraverso la negoziazione, di gestire un sistema complesso di relazioni: collaboratori, azienda, sindacato, soggetti esterni

- Influenza e leadership: espressa nel gruppo delle posizioni apicali e con i collaboratori attraverso la capacità di lavorare insieme per il raggiungimento degli obiettivi del Settore. L'Alta Specializzazione è elemento di integrazione, guida e riferimento per le relazioni interne ed esterne. La competenza si applicherà, inoltre, alla gestione delle persone assegnate, in un'ottica di valorizzazione e sviluppo delle capacità individuali, orientandole al risultato, anche attraverso la tutela del sistema di valutazione delle prestazioni

- Flessibilità e tolleranza allo stress: intesa come capacità di rispondere positivamente in situazioni di variabilità, incertezza e turbolenza, anche attraverso comportamenti di adattamento, per la gestione del proprio tempo di lavoro e di quello dei collaboratori. In particolare, la competenza sarà espressa anche in un'efficace gestione della delega

- Capacità ed esperienza amministrativa e gestionale adeguata

- **Competenze legate alla posizione**

Da possedere come prerequisito per quanto riguarda, in generale, le caratteristiche distintive del ruolo di Alta Specializzazione, meglio se contestualizzate nell'ambito della Pubblica Amministrazione.

La persona svolge anche un ruolo di coordinamento di tutela dei territori e degli ambienti nell'applicazione della normativa, svolge un lavoro di programmazione e definizione di politiche di gestione ed ambientale.

Conoscenze

Le conoscenze che l'Alta Specializzazione deve possedere riguardano fondamentalmente:

- Strumenti concettuali mirati ad individuare, prevenire, valutare, gestire il rischio e proteggere l'uomo e l'ambiente
- Tecniche di intervento e procedure amministrative per bonifiche e risanamenti ambientali, capacità di analisi e valutazione di un progetto di bonifica complesso.
- Ambito normativo specifico nella sua evoluzione storica e nelle linee di tendenza in fase di sviluppo

- Principali tecniche di intervento e procedure amministrative per la gestione e la manutenzione del verde
- Procedure ambientali e distribuzione delle competenze tra gli enti pubblici coinvolti
- Valutazione delle risorse anche attraverso la formulazione di modelli ed impiego di strumenti concettuali e metodologici forniti dall'economia, dal diritto e dalla pianificazione
- Conoscenza delle procedure amministrative
- Organizzazione del Settore
- Sicurezza e Privacy
- Conoscenze dei programmi informatici in uso negli Enti pubblici
- Trasparenza dell'azione amministrativa e delle risorse impiegate per il perseguimento delle funzioni istituzionali
- Misurazione e valutazione delle performance del servizio e individuali
- E' gradita un'esperienza almeno quinquennale in attività professionale in settori attinenti all'oggetto del presente bando