



SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI
ALTA SPECIALIZZAZIONE
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTARIO

Il contesto organizzativo

Il Comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80 mila abitanti su un territorio che ha una superficie maggiore agli 11.800.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 720 persone per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La nuova macrostruttura, deliberata ad aprile 2015, descrive una direzione per Aree organizzative che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**area Strutturale** confluiscono le attività di supporto al funzionamento degli organi e della struttura dell'Ente, l'organizzazione, pianificazione e controllo, l'amministrazione del personale, le attività di carattere economico-finanziario tributario e gestione e valorizzazione del patrimonio.

Nell'**area dei Diritti di cittadinanza e della qualità dei servizi** confluiscono tutte le attività legate all'erogazione dei servizi alla città.

Nell'**area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione.

Nell'ambito delle aree trovano collocazione i seguenti settori:

- Area Strutturale: settore complesso Organizzazione, pianificazione e controllo e personale e I.C.T., settore semplice Affari Giuridico istituzionali; settore semplice Economico finanziario e tributario; settore semplice Demanio, patrimonio, sport
- Area dei Diritti di cittadinanza e della qualità dei servizi: settore complesso Socio-educativo; settore complesso Comunicazione, cultura e servizi ai cittadini; settore semplice Polizia Locale
- Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio: settore semplice Governo del territorio e attività produttive; settore semplice Opere pubbliche, reti e mobilità; settore semplice Ambiente

Le interdipendenze tra le diverse direzioni di settore del Comune indicano un elevato fabbisogno di integrazione per l'elevato e diversificato bisogno dei cittadini e delle imprese, per la necessaria sollecita risposta alle richieste di interventi, per il rapporto con i fornitori dei servizi affidati all'esterno ed infine per gli obiettivi che coinvolgono i Comuni limitrofi e tutti gli stakeholders nella gestione condivisa delle attività sul territorio.

Il profilo di "Alta Specializzazione" , in questo contesto organizzativo in fase di cambiamento, agisce un ruolo altamente specialistico e di supporto ed accompagnamento alla realizzazione del nuovo disegno organizzativo. Profili di "Alta Specializzazione" sono da ritenersi quelle posizioni funzionali, di elevata specializzazione professionale, caratterizzate da un evoluto sistema di cognizioni disciplinari e multidisciplinari che implica un permanente flusso di attività formative e di aggiornamento tali da apportare un contributo particolarmente significativo alle funzioni di programmazione e gestione dell'Ente.

Cerchiamo un profilo di Alta Specializzazione per il settore Economico finanziario e tributario.

Il settore Economico finanziario e tributario presidia i processi di programmazione, pianificazione, gestione e controllo delle risorse economiche e finanziarie e cura la predisposizione del Bilancio di previsione e del Bilancio consuntivo. Ha il coordinamento dell'attività di recupero morosità delle entrate tributarie e patrimoniali; presidia e garantisce la gestione della contabilità fiscale; provvede alla gestione delle assicurazioni dell'Ente; cura le relazioni con i Revisori dei Conti e con la Tesoreria Comunale. Presidia la programmazione e gestione dei tributi locali; del contenzioso tributario e delle procedure concorsuali; gestisce le attività di partecipazione dell'accertamento dei tributi erariali; presidia l'attuazione dei processi e progetti relativi alle funzioni catastali. Assicura, inoltre, i servizi permanenti di consulenza alla cittadinanza in ordine a tutti gli adempimenti dei tributi locali.

Struttura organizzativa del settore Economico finanziario e tributario

Il Settore è articolato in sei servizi: Economato, Contabilità, Spesa, Assicurazioni, Gestione attività di accertamento e gestione catasto e Gestione imposte e tasse comunali.

Oltre al Dirigente del Settore ed all'Alta Specializzazione, sono previste cinque risorse di direzione intermedia, titolari di posizione organizzativa e responsabili dei servizi, oltre ad un'alta professionalità specialista in valutazioni e problematiche attinenti gli immobili.

Al Settore sono assegnate attualmente 75 persone.

Responsabilità della posizione e funzioni del servizio Contabilità

L'Alta Specializzazione presidia interamente le funzioni assegnate al Servizio Contabilità, ovvero la pianificazione, la programmazione ed il controllo strategico delle risorse economiche e finanziarie dell'Ente a supporto del Dirigente fino alla predisposizione del Bilancio di Previsione e Consuntivo; supporto e collaborazione nella gestione dei tributi locali.

Potrà, inoltre, presidiare altre attività su apposita delega da parte del Dirigente.

L'Alta Specializzazione coordinerà il lavoro di 9 persone.

Più nel dettaglio le attività del Servizio Contabilità si possono riassumere come segue:

- Supporto alla direzione nella predisposizione del Bilancio di previsione e del Rendiconto della Gestione
- Monitoraggio del Bilancio nelle sue fasi
- Coordinamento delle attività relative al controllo di gestione
- Controllo della contabilità economica e generale
- Gestione delle relazioni economico/finanziarie con le Partecipate
- Gestione del Patto di Stabilità
- Supporto alla direzione nella predisposizione delle relazioni per la Corte dei Conti, per il Collegio dei Revisori e negli adempimenti verso Enti di livello superiore



- Gestione delle attività innovative a seguito di modifiche normative e supporto ai Settori dell'Ente
- Supporto e collaborazione alla direzione nella gestione dei tributi locali con l'incarico, da attribuirsi con delibera di Giunta Comunale, di Responsabile di tributo per ICI arretrata - IUC - TOSAP - TARSU arretrata
- Gestione delle attività di segreteria amministrativa di Settore

Le Competenze

Le competenze distintive dell'Alta Specializzazione che ricerchiamo, sono:

Competenze trasversali

Da possedere come dote consolidata per l'assunzione del ruolo.

- Gestione strategica: oltre alle funzioni di supporto decisionale al Dirigente del Settore semplice, agli amministratori ed al vertice della struttura operativa, ci si attende che l'Alta Specializzazione sappia sviluppare in azioni le strategie di indirizzo. In particolare, sono richieste competenze di innovazione nella ricerca di soluzioni il più possibile economiche ed efficaci, rispetto ad un nuovo contesto di comunità locale altamente complesso e con bisogni sempre maggiori. Questo necessita di grande apertura al cambiamento, capacità di leggere il contesto esterno e l'organizzazione, di interpretare la visione strategica aziendale e di saperla trasmettere. Questi aspetti sono fondamentali per saper ricercare l'efficacia dei processi ed offrire la propria consulenza all'organizzazione, individuando piani di supporto al cambiamento.
- Orientamento al risultato: attivazione delle competenze gestionali e di orientamento al risultato per realizzare i compiti assegnati nei tempi previsti.
- Gestione di sé e competenze relazionali: assunzione di comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale ed assunzione delle responsabilità delle proprie azioni; attivazione di tutte le competenze relazionali e comunicative espresse nel presidio della comunicazione interna ai diversi livelli dell'organizzazione ed esterna rispetto alle Istituzioni con cui si interfaccia. L'Alta Specializzazione è facilitatrice della comunicazione ed è capace, attraverso la negoziazione, di gestire un sistema complesso di relazioni: collaboratori, azienda, sindacato, soggetti esterni.
- Influenza e leadership: espressa nel gruppo dei Dirigenti e dei propri colleghi, attraverso la capacità di lavorare insieme e gestire le forti interdipendenze intersettoriali che condizionano il raggiungimento degli obiettivi del settore Economico finanziario e tributario e dell'Ente. L'Alta Specializzazione è elemento di integrazione, guida e riferimento per le relazioni interne ed esterne. La competenza si applicherà, inoltre, alla gestione delle persone assegnate, in un'ottica di valorizzazione e sviluppo delle capacità individuali, orientandole al risultato, anche attraverso la tutela del sistema di valutazione delle prestazioni.
- Flessibilità e tolleranza allo stress: intesa come capacità di rispondere positivamente in situazioni di variabilità, incertezza e turbolenza, anche attraverso comportamenti di adattamento, per la gestione del proprio tempo di lavoro e di quello dei collaboratori. In particolare, la competenza sarà espressa anche in un'efficace gestione della delega.

Competenze legate alla posizione

Da possedere come prerequisito per quanto riguarda, in generale, le caratteristiche distintive del ruolo di Alta Specializzazione, meglio se contestualizzate nell'ambito della Pubblica Amministrazione o degli abituali fornitori di servizi alla Pubblica Amministrazione.

Conoscenze

Le conoscenze che l'Alta Specializzazione deve possedere riguardano fondamentalmente queste aree: contabilità pubblica, pianificazione strategica, tributi locali e sviluppo organizzativo.

Nello specifico l'Alta Specializzazione possiede le seguenti conoscenze:

- Economico e Finanziarie
- Normative nazionali riguardanti la contabilità finanziaria/economico/patrimoniale degli Enti Regionali, Provinciali e Locali
- Bilanci Pubblici
- Normativa relativa al patto di stabilità
- Regolamento di contabilità
- Controllo di gestione
- Organizzazione aziendale
- Normativa relativa ai tributi locali
- Sviluppo e valorizzazione delle competenze del personale
- Misurazione e valutazione delle performance aziendali e individuali
- Trasparenza dell'azione amministrativa e delle risorse impiegate per il perseguimento delle funzioni istituzionali
- Sicurezza e Privacy