

PUNTEGGI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA N. 1

	ELEMENTI LA CUI SUSSISTENZA E' RITENUTA IDONEA A PUNTI DI MERITO	Punteggio max
1	Corretta indicazione della natura dei servizi di riscossione (non è un servizio pubblico bensì attività strumentale di una funzione amministrativa istituzionale, regolata dal D. Lgs n. 446/97 (in particolare art. 52) che consente affidamento in house a Società pubbliche	5
2	Illustrazione elementi previsti dal Codice Contratti (specialmente artt. 5,16 e 192 del D. Lgs 50/2016) con dimostrazione di adeguata comprensione dell'importanza della valutazione di congruità prevista dall'art. 192 D. Lgs 50/2016 nonché indicazione adeguata delle forme di pubblicità (in particolare: obbligatoria consultazione pubblica ex art. 5, comma 2, D. Lgs. n. 175/2016 trasmissione alla Corte dei Conti e all'AGCM, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del D. Lgs. 175/2016	5
3	Dimostrazione della conoscenza delle soluzioni di gestione del personale in riferimento ad operazioni di questo tipo (confronto sindacale ex art. 5 del CCNL, comparto funzioni locali, per individuazione delle linee di indirizzo per il passaggio e l'utilizzo del personale dipendente da parte della Società partecipata)	5
4	Presenza schema di Statuto e lo schema del Contratto di Servizio; identificazione corretta delle modalità di svolgimento del controllo analogo (previsioni statutarie, regolamento, altre modalità...)	5
5	Indicazione delle variazioni di bilancio/conto patrimonio per : - Conferimento capitale sociale - Variazione spese di personale trasferito + % spese generali - Conferimento immobile...ecc	5
6	Scelte tecniche possibili per richiesta del Sindaco. Nomina RTD/delega permanente a partecipare alle Assemblee Societarie in rappresentanza del Sindaco/responsabile apicale della Società per whistleblowing/coordinatore nucleo per il controllo analogo della Società ecc./ distacco del dipendente a favore della Società partecipata ...altre soluzioni che diano prova di generale conoscenza del sistema di incompatibilità previsto dal D. Lgs. 39/2013	5