



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Nucleo autonomo prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy - Sistema dei controlli

AVVISO PUBBLICO COMPARATIVO PER LA NOMINA DI 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI CONTROLLO E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (NCVP)

IL DIRIGENTE

Visti:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 14;
- il DPR n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- l'art.10 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato con delibera di Giunta Comunale n. 177 del 28.07.2020;
- l'art 10, punto 4) del medesimo Regolamento che norma il compenso annuo da destinarsi ai membri esterni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 286 del 17.11.2020 ad oggetto:"AVVISO PUBBLICO COMPARATIVO PER LA NOMINA DI 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI CONTROLLO E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (NCVP).COMPENSO AI COMPONENTI ESTERNI. APPROVAZIONE"
- la determinazione dirigenziale n. 1691 del 20.11.2020 ad oggetto "Avviso pubblico per la nomina di 2 componenti esterni del Nucleo di Controllo e di Valutazione della Performance (NCVP)

Rende noto

Che l'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni intende procedere alla nomina del Nucleo di Controllo e di Valutazione della Performance (NCVP).

COMPOSIZIONE

Il Nucleo di Controllo e di Valutazione della Performance (NCVP) è costituito, ai sensi dell'art.10, punto 2) del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi . in forma collegiale non perfetta, da tre membri di cui:

- n. 2 esperti, di comprovata e pluriennale esperienza in tema di controlli interni e di valutazione della Performance presso Enti, di cui uno con funzioni di Presidente;
- dal Segretario Generale del Comune o Vice Segretario Generale in caso di assenza o impedimenti del primo.
- L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

FUNZIONI E COMPITI

Il Nucleo di Controllo e di Valutazione della Performance (NCVP) svolgerà le funzioni previste dall'art. 10, punto 1) del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e dall'art. 14 del decreto legislativo n.150/2009, nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente, dai Regolamenti e da altri atti adottati dall'Amministrazione Comunale.

DURATA DELL'INCARICO

Il Nucleo di Controllo e di Valutazione della Performance (NCVP) rimane in carica tre anni e può essere rinnovato una sola volta.

Può decadere per la sopravvenienza di condizioni di incompatibilità.

L'incarico avrà inizio il 1° gennaio 2021 e scadenza il 31.12.2024.

COMPENSO

Ai componenti esterni del Nucleo di Controllo e di Valutazione della Performance (NCVP) verrà corrisposto un compenso annuo onnicomprensivo pari ad €. 13.500,00 oltre ad oneri accessori se ed in quanto dovuti per il Presidente e €. 9.000,00 oltre ad oneri accessori se ed in quanto dovuti per il secondo membro del Nucleo.

REQUISITI

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di elevata professionalità, di competenza, esperienza e integrità.

L'individuazione dei componenti avverrà tramite selezione tra soggetti che, alla data di pubblicazione del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici;

- cittadinanza italiana o comunitaria;

- non essere stati condannati per uno dei reati previsti dal libro II, titolo II, capo I del codice penale;
- non incorrere in una delle cause di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8, del D.l.gs150/2009;
- non essere stati motivatamente rimossi come OIV da precedenti incarichi;
- se dipendenti pubblici non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- essere in possesso della qualifica di "docente in scienza dell'amministrazione" o esperti in "organizzazione e direzione e management pubblico", o "dirigente o dipendente da pubblica amministrazione o amministrazioni private" o "segretario comunale o provinciale in servizio o in quiescenza", oppure "liberi professionisti" di comprovata esperienza nonché docenti o esperti in tecniche contabili e/o controllo di gestione o revisione dei conti" oppure "esperti in internal auditing";

INCOMPATIBILITA' E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

Non possono essere nominati coloro che:

- sono dipendenti dell'Amministrazione comunale di Sesto San Giovanni;
- rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi e cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- hanno svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune, nel triennio precedente la nomina;
- sono responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale;



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

- si trovano, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- hanno riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- sono Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
- hanno in corso contenziosi con l'Ente;
- hanno un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;
- sono stati rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- sono Revisori dei Conti presso il Comune;
- incorrano nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs n. 39/2013.

CONTENUTO DELL'INCARICO

Il Nucleo di Controllo e di Valutazione della Performance (NCVP), ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017, e del suindicato vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi ai quali si rinvia, supporta l'attività del Sindaco/Organo di indirizzo politico amministrativo ai fini del sistema moderno di controllo e dell'auditing nonché per la valutazione della trasparenza, della managerialità, del merito e della performance pubblica e per la public satisfaction.

Al Nucleo sono assegnate anche le funzioni previste dallo Statuto in materia di "controllo di gestione", fatta eccezione per la competenza del Collegio dei Revisori dei Conti per quanto attiene alla contabilità finanziaria.

Per il controllo strategico sono, altresì, assegnate al Nucleo le funzioni per la fattibilità dei programmi, di cui alle linee programmatiche degli indirizzi generali di governo del Sindaco/Organo di indirizzo politico amministrativo, relativi alla programmazione strategica.

Inoltre, il Nucleo si occupa dell'attuazione delle norme dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 per quanto specificatamente segue:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs 150/2009;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D,Lgs 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la verifica della pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.lgs.150/2009;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs.150/2009;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i) esercita ogni altra funzione ad esso attribuita dalle norme di Legge, dalla disciplina di settore, da regolamenti o dai CCNL.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura mediante presentazione dell'allegato modulo, compilato, datato o sottoscritto, del proprio curriculum professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, riportante la seguente dicitura: "sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità", nonché della fotocopia di un documento di riconoscimenti in corso di validità, **entro le ore 12 del 14 dicembre 2020** (farà fede il timbro di ricezione) direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune sito in Piazza della Resistenza n.20 oppure a mezzo lettera raccomandata, che dovrà comunque pervenire entro il termine di scadenza indicato (farà fede il timbro di ricezione e non quello di spedizione) all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.sestosg@legalmail.it (si precisa che qualora si utilizzi per la spedizione un indirizzo di posta elettronica certificata diverso dal proprio, la sottoscrizione dovrà essere effettuata mediante firma digitale).

Non è ammessa la presentazione delle domande a mezzo fax o a mezzo posta elettronica ordinaria.

Non verranno prese in considerazione le candidature:

- trasmesse con modalità diverse da quelle indicate;
- pervenute oltre la data e l'orario sopra indicati, anche se spedite entro il termine previsto;
- prive di curriculum debitamente datato e sottoscritto con le modalità sopra evidenziate;
- incomplete dei dati e documenti richiesti;
- prive di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.

La presentazione della richiesta di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il Sindaco procederà all'individuazione dei componenti e del Presidente in modo insindacabile a seguito di valutazione dei curricula trasmessi nei termini e a seguito di colloquio rispetto a quei curricula ritenuti di particolare interesse.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o para-concorsuale, non sono previste graduatorie di merito o per titoli, né attribuzione di punteggi.

L'amministrazione, inoltre, si riserva il potere di sospendere, revocare, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso, ovvero di non procedere alle nomine.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

NOMINA DEI 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI CONTROLLO E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (NCVP).

I componenti esterni di Nucleo saranno nominati con provvedimento del Sindaco, il quale individuerà i componenti del suddetto organismo sulla base del curriculum ed eventuale colloquio.

INFORMATIVA PRIVACY — Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 (in seguito “GDPR”)

Il Comune di Sesto San Giovanni, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali connesso alla procedura avviata, precisa che il presente trattamento è finalizzato a riconoscere e garantire i benefici previsti dalla normativa comunitaria e nazionale in ordine alla protezione dei dati personali – Regolamento UE n. 2016/679 – come attuati nell'ordinamento italiano della vigente normativa in materia. Il trattamento potrebbe coinvolgere, oltre ai dati personali e dati di contatto, anche categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 del Reg. UE n. 2016/679.

Al fine di tutelare la riservatezza dei dati comunicati, di offrire loro un'adeguata protezione e al fine di minimizzare i dati oggetto di trattamento, i dati personali comunicati saranno utilizzati per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e oggetto di registrazione, conservazione e trattamento nel Sistema informatico e in appositi uffici custoditi del Comune di Sesto San Giovanni. I dati comunicati non saranno ceduti a terzi, né saranno oggetto di trasferimento verso paesi terzi e non saranno comunicati a soggetti terzi, a meno di esplicita richiesta in tal senso da parte del candidato. La Commissione potrà in ogni momento esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR, come da normativa vigente.

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Per eventuali informazioni contattare il numero telefonico 02 2496418 – 338 7249515 (Francesca Del Gaudio).

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nella normativa vigente.

PUBBLICITA'

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sesto San Giovanni www.sestosg.net, e sul Portale della Performance sui quali verrà pubblicato anche l'esito della procedura.

Sesto San Giovanni, 20.11.2020

Il dirigente
del Nucleo autonomo prevenzione della corruzione,
trasparenza e privacy - Sistema dei controlli
Francesca Del Gaudio

Si allega:
- modulo per candidatura