



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale	Seduta del 22 ottobre 2019	Redatto da:
Presenti: Maria Grazia Bonazzi (Presidente), Marzia Barducci, Carmen Colabella, Francesca del Gaudio, Walter Fabris, Manuela Gambarin, Enrico Piazza. Stefania Triulzi uditrice.		

Ordine del Giorno

1. Proposta di adesione alla rete Rete Cug della Lombardia
2. Direttiva 2/2019 della Presidenza Consiglio dei Ministri sul funzionamento dei Cug.
3. Attuazione e Monitoraggio Piano Azioni Positive 2018/2020
4. Risposta alle richieste formulate dal CUG all'Amministrazione comunale in data 29/04/2019.
5. Opportunità formative per i componenti del Cug

Trattazione ODG	Discussione	Note-Azioni
1) Proposta di adesione alla rete Rete Cug della Lombardia	<p>La riunione inizia alle ore 14.30, sono presenti 6 componenti effettivi, 1 supplente e una uditrice. In base al regolamento, l'incontro è valido.</p> <p>Il presidente informa sulla proposta di Accordo di cooperazione in rete tra i Cug della Lombardia, presentata durante un incontro avvenuto nel mese di settembre su invito di Arpa Lombardia a cui hanno partecipato una ventina di enti pubblici comunali, provinciali, regionali, enti universitari e Asst della Lombardia.</p> <p>Finalità della rete: dare supporto e sostegno alle attività dei Cug. Favorire la conoscenza della normativa e la formazione dei componenti sui temi e sulle funzioni specifiche, in particolare per quanto riguarda la formulazione e l'attuazione dei Piani di Azioni Positive e le misure di conciliazione vita e lavoro. La rete favorirà anche la programmazione di eventi e incontri trasversali dedicati.</p>	<p>IL Comitato esprime parere positivo.</p> <p>Anche il parere espresso dal funzionario responsabile delle Risorse Umane è favorevole.</p> <p>Si attende la bozza dell'accordo di rete per il passaggio in Giunta e l'adesione formale.</p>

<p>2) Direttiva 2/2019 della Funzione Pubblica d'intesa col Ministero Pari Opportunità</p>	<p>La Direttiva Bongiorno Spadafora introduce "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo del Cug", abroga la Direttiva 2007 e integra la 2011 relativa al funzionamento dei Cug. La Direttiva ribadisce l'obbligo per l'Amministrazione di fornire al Cug entro gennaio di ogni anno, una serie di dati e informazioni riguardanti la quantificazione di genere, retribuzione, azioni positive realizzate, risultati raggiunti ,ecc. ecc. (mediante Format rilasciato da FP) che costituiranno la base dati per l'analisi che farà parte di in una relazione, entro il mese di Marzo di ogni anno, da allegare al Piano della Performance e inviare ai dirigenti o figure apicali dell'ente, alla Consigliera di parità competente territorialmente, all' OIV, al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento Pari Opportunità.</p>	<p>Il Presidente si incarica per il Cud di scrivere all'Amministrazione una comunicazione che sottolinei le novità introdotte e apra ad un confronto sull'applicazione</p>
<p>3) Attuazione e Monitoraggio Piano Azioni Positive 2018/2020</p>	<p>A breve ci sarà un incontro con il servizio risorse umane per verificare lo stato di attuazione del Piano '18-'20, per integrarlo dal punto di vista delle azioni e per predisporre le fasi e gli indicatori di monitoraggio. Il gruppo ritiene utile confrontarsi con altre esperienze e si impegna a ricercare documentazione dei Piani di altre amministrazioni.</p>	<p>Si chiede ai componenti di attivarsi rispetto agli obiettivi già descritti nel Piano per portare un contributo di idee o proposte al prossimo incontro con il servizio Risorse Umane.</p>
<p>4) Risposta alle richieste formulate dal CUG all'Amministrazione comunale in data 29/04/2019.</p>	<p>Il Cug prende atto che le richieste fatte all'A.C. con lettera del 29 aprile 2019 hanno avuto risposta positiva. Le richieste riguardavano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la trasmissione periodica dei dati relativi al personale in particolare inerenti a procedure di riorganizzazione, di mobilità interna, nomine in posizioni di responsabilità, modifiche a regolamenti • la formazione per i componenti CUG • l'autorizzazione a utilizzare portale 	<p>Il Cug può utilizzare per la mail cug@sestosg.net per le comunicazioni interne e le convocazioni; per tutti i dipendenti che vogliono scrivere al Cug è stato creato l'indirizzo info.cug@sestosg.net che verrà pubblicizzato insieme a nuove informazioni . Allo scopo è in fase di aggiornamento e modifica la pagina del portale dedicata.</p>

	<p>e bacheche per le comunicazioni ai dipendenti di iniziative di carattere culturale/formativo</p> <ul style="list-style-type: none"> • la creazione di indirizzo mail dedicato per le comunicazioni al cug e tra i componenti del cug 	
5) Opportunità formative per i componenti del Cug	<ol style="list-style-type: none"> 1. Come previsto nel piano della formazione per il 2019 fino al 2021 per la parte collegata alle azioni positive (come formazione obbligatoria) saranno realizzati: <ul style="list-style-type: none"> - 1 incontro su Cultura dell'etica e della legalità (per tutto il personale dell'ente) - 1 incontro sul tema "Salute e sicurezza, stress lavoro correlato in relazione al profilo professionale di appartenenza" (quanti incontri?) 2. Presso la Uni Bicocca sono previsti ogni anno percorsi formativi brevi (in genere 4 weekend) per i componenti dei Cug. ad un costo sostenibile (40€. per 48 ore con esame e diploma finale) L'amministrazione è disponibile a iscrivere chi sia interessato tra i componenti nominati attualmente. Informazioni sul sito https://www.unimib.it/ateneo/organi/comitato-unico-garanzia/formazione. Il bando con i corsi 2020 uscirà a Marzo del prossimo anno. 	<p>Il comitato si impegnerà a collaborare con il servizio Risorse umane per quanto attiene agli eventi formativi presenti nel piano.</p>
Firma data 19/04/2019	<p>Il Presidente/ verbalizzante Maria Grazia Bonazzi</p>	<p>Il presidente si incarica di - verbalizzare la riunione - predisporre la comunicazione all'A.C. ad oggetto Direttiva n. 2/2019 condividerla con il gruppo e dopo l'approvazione, trasmetterle alla Direzione del Personale insieme agli allegati e al verbale della seduta .</p>



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Alla Direzione del Settore
Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane
all'OIV
alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto:

Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il ministero delle pari opportunità

Il Comitato Unico di Garanzia, riunito in data 22 ottobre 2019 ha preso atto della direttiva n. 2 /2019

In attesa di un cortese riscontro, a nome del Comitato porgo distinti saluti



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Alla Direzione del Settore
Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane
Ai Direttori d'Area
Ai Dirigenti
Alle Alte Specializzazioni
e
alla c.a. Dr. Salvatore Corrado
c/o Organismo Indipendente di Valutazione

Oggetto:

Attuazione della Direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità.

Il Comitato Unico di Garanzia, riunito in data 22 ottobre 2019, ha esaminato la recente Direttiva 2 **“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”** che abroga la precedente del 23/5/2007 e aggiorna la più recente in materia di costituzione e funzionamento dei Cug del 4 marzo 2011.

E' rivolta alle Amministrazioni, ai titolari degli uffici di gestione delle risorse umane, ai Dirigenti, ai Comitati e agli Organismi di Valutazione, affinché *insieme* contribuiscano a perseguire obiettivi di parità, pari opportunità, prevenzione rimozione delle discriminazioni, contrasto alla violenza di genere e perseguimento del benessere organizzativo.

La Direttiva rafforza il ruolo dei Comitati come **sensori del clima organizzativo** e attribuisce loro **un ruolo propositivo nella crescita** della performance organizzativa attraverso la promozione di azioni mirate in stretta correlazione con l' Organizzazione e gestione del Personale.

Vede il Cug, ad esempio, come soggetto proponente le misure di Conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa che, aumentando il benessere dei dipendenti, influiscono positivamente sulla produttività nel pubblico impiego.

Tra le funzioni attribuite si evidenzia in particolare **il ruolo consultivo** del Cug in occasione dell'adozione di Progetti di riorganizzazione, Piani di formazione, Criteri di valutazione del personale e, rispetto a questi, **il ruolo di monitoraggio** potenziato dal raccordo con l'**Organismo Indipendente di Valutazione**.

La Direttiva conferma la corresponsabilità del Cug nel **proporre e monitorare i Piani di azioni positive** e, per la prima volta, pone in stretta correlazione la realizzazione dei Piani con **il Piano della Performance**.

A questo scopo dispone **nuovi strumenti obbligatori** per il monitoraggio dei dati e la relazione annuale.

Alla luce delle nuove disposizioni si renderà necessario ridefinire e aggiornare il Piano triennale di azioni positive e avviare parallelamente un dialogo con l'Organismo di Valutazione.

Il Comitato si impegna fin da ora a formulare proposte concrete e condividerle con i datori di lavoro, i responsabili dei servizi e i dipendenti.

Distinti saluti
per il Comitato Unico di Garanzia
il Presidente
Maria Grazia Bonazzi
Sesto San Giovanni, 25/10/2019