



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

### COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale	Seduta del 20 marzo 2019	Redatto da: Maria Grazia Bonazzi
Presenti: Maria Grazia Bonazzi (Presidente), Vanda Ferrari, Manuela Gambarin, Davide Migliore , Enrico Piazza.		

### Ordine del Giorno

1. Relazione alla Giunta per l'anno di attività 2018 – approvazione del documento.
2. Discussione su priorità di lavoro del nuovo CUG, azioni e strumenti.
3. Parità di accesso agli strumenti di conciliazione vita e lavoro
4. Altre proposte

Trattazione ODG	Discussione	Note-Azioni
1. Relazione sull'attività del CUG per l'anno 2018- discussione sulla bozza del documento per il successivo invio alla Direzione del Personale che entro il 30 marzo dovrà informare la Giunta.	La riunione inizia alle ore 15.00. Verificata la presenza dei componenti in numero sufficiente per validare il lavoro che verrà svolto. Verificato che tutti i presenti abbiano ricevuto e abbiano letto il documento in bozza da approvare, viene espresso unanime parere positivo. Si da atto che altri componenti del Cug (Castelli, Del Gaudio e Malcangio), assenti giustificati per impegni improrogabili, hanno trasmesso al Presidente il loro parere positivo sulla Relazione annuale.	Come espresso nella relazione alla Giunta, si da atto che il Comitato appena costituito si impegnerà ad accompagnare e monitorare il nuovo piano di azioni positive 18-20, già predisposto dal Servizio Risorse Umane e approvato in Giunta, utilizzando tutti gli strumenti a disposizione per collaborare alla sua realizzazione, comprendere e monitorarne gli esiti anche ai fini dello sviluppo e adeguamento dei Piani futuri .
2. Discussione su priorità di lavoro del nuovo CUG, opportunità e strumenti di azione.	La discussione del gruppo si focalizza su alcuni temi e proposte di lavoro che non solo trovano riferimento nel piano di azioni positive e nel Piano della formazione (approvato in data 4 Marzo 2019) ma, nello specifico, rientrano pienamente negli ambiti di competenza del Comitato	Per favorire il dialogo e la circolarità delle informazioni, il Cug appena insediato si propone di: - comunicare a tutti i dipendenti via

	<p>che è tenuto a vigilare, ad essere consultato e ad esprimere pareri sulla gestione di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- processi di mobilità interna</li> <li>- riorganizzazioni dei settori/servizi</li> <li>- modifiche ai regolamenti</li> <li>- trasparenza nella comunicazione da e verso i dipendenti</li> <li>- azioni per migliorare il clima e il benessere organizzativo</li> <li>- azioni per incoraggiare il rispetto delle pari opportunità e promuovere le misure di conciliazione vita-lavoro (a partire dagli strumenti di cui l'amministrazione già dispone e affinché vengano migliorati)</li> <li>- Pari opportunità nell'accesso all'aggiornamento o alla formazione di nuove competenze ove richiesto dal profilo professionale e dal ruolo ricoperto.</li> </ul> <p>Su questo ultimo punto Vanda Ferrari ricorda che si è in fase di raccolta del fabbisogno formativo tecnico/professionali che si attende da tutte le direzioni. In base alle richieste l'amministrazione provvederà a ripartire il Budget in modo da soddisfare più esigenze possibili.</p>	<p>Postmaster la sua costituzione, far conoscere le competenze e periodicamente le attività svolte. Si considera questa attività propedeutica alle nuove candidature e sostituzioni dei componenti, in aggiunta alla comunicazione già effettuata dal settore personale di cui si attende l'esito.</p> <p>Si propone inoltre di chiedere all'amministrazione un indirizzo di posta dedicato, condiviso tra i componenti, utile in caso di comunicazioni interne, convocazioni raccolte e condivisione dati e informazioni, segnalazioni, ecc...</p> <p>Nel precedente incontro il CUG ha espresso parere favorevole sul piano della formazione presentato dalle risorse umane.</p>
<p>3) Parità di accesso agli strumenti di conciliazione</p>	<p>In tema di parità di accesso agli strumenti di conciliazione famiglia-lavoro, già sollecitato nel primo incontro del Comitato di Febbraio, si prende atto che sono state segnalate, sia al CUG sia alle organizzazioni sindacali, situazioni di disagio dovute al mancato accoglimento di richieste di flessibilità dei dipendenti che si trovano nell'impossibilità di conciliare le esigenze familiari con le esigenze di lavoro.</p> <p>Il Comitato, come di sua competenza, inviterà l'amministrazione a utilizzare gli strumenti e la normativa di cui già dispone per trovare, in questi frangenti e caso per caso, soluzioni ragionevoli e non</p>	<p>Si rinvia al prossimo incontro, in data da definire, la predisposizione delle proposte in merito a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-parità di accesso agli strumenti di conciliazione dell'ente</li> <li>- parità di trattamento e trasparenza nella gestione del personale e nei processi di riorganizzazione.</li> </ul> <p>Il Presidente si incarica di trasmettere il verbale</p>

	<p>penalizzanti sia per i dipendenti sia per l'organizzazione dei servizi.</p> <p>Allo stesso modo, per quando riguarda la parità di opportunità e la trasparenza negli atti, essendosi verificate numerose situazioni di palese discrezionalità, mancanza di comunicazione e scarsa chiarezza nella gestione delle mobilità interne e, più in generale, nelle numerose azioni di riorganizzazione dell'ente, il Comitato si propone di esercitare i suoi compiti consultivi e propositivi finalizzando la propria azione alla segnalazione dei disagi e problemi organizzativi conosciuti per favorire soluzioni migliorative del clima e dell'organizzazione e per influire positivamente sulla efficienza ed efficacia amministrativa.</p> <p>La riunione si chiude alle ore 17.</p>	<p>della seduta e la Relazione annuale 2018 approvata, alla Direzione del Personale.</p>
<p>Firma data 21/03/2019</p>	<p>Il Presidente/ verbalizzante Maria Grazia Bonazzi</p> 	

