



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

### COMITATO UNICO DI GARANZIA

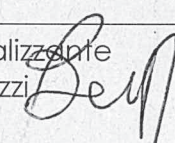
Verbale	Seduta del 17 aprile 2019	Redatto da: Maria Grazia Bonazzi
Presenti: Maria Grazia Bonazzi (Presidente), Marzia Barducci, Carmen Colabella, Francesca del Gaudio, Walter Fabris, Vanda Ferrari, Manuela Gambarin, Luisa Minervini, Enrico Piazza, Rina Salamone.		

### Ordine del Giorno

1. proposte concrete in merito ai temi che sono stati oggetto di discussione in data 20 marzo, in particolare:
  - parità di accesso agli strumenti di conciliazione vita e lavoro
  - parità di trattamento e trasparenza nella gestione del personale e nei processi di riorganizzazione
  - strumenti del Cug per il raggiungimento degli obiettivi
2. Altre proposte

Trattazione ODG	Discussione	Note-Azioni
1) Introduzione alle attività del CUG. Rilettura e ripresa discussione da verbale 20 marzo.	<p>La riunione inizia alle ore 14.00, sono presenti 7 componenti effettivi e 3 supplenti. Quindi, in base al regolamento, l'incontro è valido.</p> <p>Per i componenti che si sono aggiunti al Comitato dopo le nomine del 3 aprile e per chi partecipa per la prima volta vengono brevemente riassunti la storia locale del CUG, le competenze attribuite dalla normativa e le modalità di gestione previste dal Regolamento.</p> <p>Il gruppo si interroga sulle risorse, interne o esterne, disponibili in generale, per il piano di azioni positive, per le azioni di conciliazione o per le attività che il Comitato volesse intraprendere.</p> <p>Fatta eccezione per le attività formative che possono rientrare nei capitoli di spesa dell'ente, si prende atto che al momento, non sono disponibili finanziamenti ad hoc, ne regionali, ne nazionali. Infatti i programmi regionali "Progettare la parità in Lombardia" e "Piani territoriali di conciliazione" sono costruiti su specifiche linee di azione, prevalentemente a beneficio di cittadini, organizzazioni non</p>	<p>Si rileva da parte di tutti la necessità di approfondire la conoscenza della normativa, finalizzata ad un esercizio corretto delle competenze attribuite dalla normativa.</p> <p>Il Comitato decide di inoltrare formale richiesta all'amministrazione affinché siano organizzati momenti di formazione di base specifica per i componenti del CUG.</p>

	<p>profit, dipendenti di aziende profit e non profit, ecc...Il Comune può partecipare ai progetti come capofila, con funzioni di regia territoriale.</p> <p>Unica opportunità, in questo momento, è rappresentata dalla adesione ai protocolli socio sanitari WPH, per la promozione di corretti stili di vita. Da quest'anno anche il Comune di Sesto parteciperà alla sperimentazione per integrare il programma disposto dalla Azienda Territoriale per la salute (ATS) di Città Metropolitana, con quanto previsto nel corrispondente Piano di Zona degli interventi socio-assistenziali. Per questa azione sono previste risorse regionali .</p>	<p>In merito alla partecipazione al bando Progettare la parità in Lombardia ( scadenza 31 maggio) e all'adesione alla sperimentazione WPH si chiederà alla dott.ssa Malcangio, vice presidente del Cug e responsabile dell' ufficio Pari Opportunità, di aggiornare il Comitato sui progressi compiuti.</p>
<p>2) compiti propositivi, consultivi e di verifica</p>	<p>La discussione prosegue sugli ambiti di competenza Poichè il Comitato è tenuto a vigilare, ad essere consultato e ad esprimere pareri sulla gestione di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- processi di mobilità interna</li> <li>- riorganizzazioni dei settori/servizi</li> <li>- modifiche ai regolamenti</li> <li>- trasparenza nella comunicazione da e verso i dipendenti</li> </ul> <p>considerata la fase di riorganizzazione dell'ente ancora attiva e i processi di mobilità interna continui e spesso disposti in modo unilaterale e senza possibilità di accordo, il comitato ritiene importante chiedere di essere anticipatamente informato sui cambiamenti organizzativi .</p>	<p>Si decide di inoltrare una richiesta formale alla Direzione del Personale di informazione preventiva</p> <p style="text-align: center;">SU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- azioni di riorganizzazione dei settori -servizi-uffici</li> <li>- procedure di mobilità interna</li> <li>- modifiche ai regolamenti di gestione</li> <li>- nomine in posizioni di responsabilità</li> </ul> <p>per consentire al CUG di esprimere un parere in merito alla conformità degli atti ai principi di parità, equità, trasparenza.</p> <p>Si concorda inoltre di comunicare periodicamente ai colleghi le attività svolte, in una pagina dedicata sulla Ris e con affissione in bacheca per i dipendenti che non utilizzano il pc.</p>

<p>3) Parità di accesso agli strumenti di conciliazione - azioni per migliorare il clima e il benessere organizzativo - azioni per incoraggiare il rispetto delle pari opportunità</p>	<p>Ripresa del tema: denuncia di disagio da parte di un dipendente per il mancato accoglimento di richiesta di flessibilità oraria che determina l'impossibilità di conciliare le esigenze familiari con le esigenze di lavoro, rigidità che comporta violazione del contratto del pubblico impiego (Capo III Conciliazione vita-lavoro Art. 27 Orario di lavoro flessibile).</p> <p>Aggiornamento sul caso: il dipendente ha infine trovato da solo una soluzione alternativa, rinunciando a svolgere l'attività per cui si è formato ed è stato assunto, per spostarsi in un servizio con orario più flessibile. Non sono note le decisioni prese rispetto ad una possibile vertenza. Da accertare.</p> <p>La riflessione del gruppo: occorrono <u>informazioni certe</u> ( richiesta di accesso agli atti) e <u>intervento tempestivo</u> per segnalare situazioni critiche evidenti o denunciate dai dipendenti.</p> <p>A maggior ragione se si tratta di comportamenti di violazione dei contratti o lesivi della dignità delle persone, ferma restando la funzione primaria di tutela dei dipendenti che appartiene alle organizzazioni sindacali.</p> <p>E' compito del CUG monitorare e segnalare, chiedere spiegazioni, e nel caso di mancanza o inadeguatezza di risposte il Comitato può segnalare i fatti alla Consigliera di parità in carica presso Regione Lombardia.</p> <p>La riunione si chiude alle ore 16.</p>	<p>Il Presidente si incarica di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verbalizzare la riunione</li> <li>- predisporre le comunicazioni con le richieste</li> <li>- condividerle con il gruppo e dopo l'approvazione, trasmetterle alla Direzione del Personale insieme al verbale della seduta.</li> </ul>
<p>Firma data 19/04/2019</p>	<p>Il Presidente/ verbalizzante Maria Grazia Bonazzi</p> 	



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Alla Direzione del Settore  
Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

Oggetto:

Richieste del Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia, riunito in data 17 aprile 2019 ha posto in discussione e approvato alcune proposte e le relative richieste:

a) Considerato che il Comitato si è formato di recente, che i componenti attuali, per la maggioranza, non hanno esperienze precedenti o conoscenze specifiche sui temi e sulla normativa che riguarda "Pari opportunità" e "Piani di azioni positive, conciliazione vita e lavoro, prevenzione e contrasto del mobbing, ecc...", si ravvisa la necessità sia di approfondire la conoscenza della normativa, finalizzata ad un esercizio corretto delle competenze attribuite al C.U.G., sia di confrontarsi con esperti e con altre esperienze per meglio comprendere quali obiettivi concreti porsi e con quali strumenti raggiungerli.

Con queste motivazioni il Comitato chiede formalmente all'Amministrazione di predisporre momenti di formazione specifica per i componenti del CUG.

b) Considerato che l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n.183 e la direttiva della presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, assegnano al comitato compiti propositivi, consultivi e di verifica su varie materie.

Al fine di consentire al CUG di dare il proprio contributo all'Amministrazione con proposte e osservazioni utili a migliorare il clima e l'organizzazione, a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione, violenza o mobbing, a favorire l'ottimizzazione della produttività anche con azioni rafforzative dei principi di parità, equità, trasparenza nella gestione delle risorse umane,

Ciò premesso, il comitato fa richiesta formale alla Direzione del Personale di informazione preventiva su provvedimenti di :

- riorganizzazione dei settori -servizi-uffici
- procedure di mobilità interna
- modifiche ai regolamenti di gestione
- nomine in posizioni di responsabilità

c) Il Comitato ravvisa la necessità di comunicare periodicamente ai dipendenti dell'Ente le proprie attività ed eventuali proposte di promozione della cultura delle pari opportunità, del benessere nelle organizzazioni, di diffusione delle esperienze realizzate nell'ambito delle "Azioni positive" o di "Conciliazione vita e lavoro".

Allo scopo si chiede di poter utilizzare uno spazio di comunicazione dedicato al CUG sulla

RIS e nelle bacheche disponibili nelle sedi comunali.

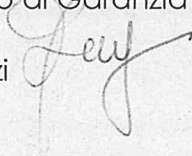
Si chiede infine, per semplificare e velocizzare le comunicazioni all'interno del gruppo un indirizzo mail condiviso tra tutti i partecipanti.

In attesa di un cortese riscontro, a nome del Comitato porgo distinti saluti

Sesto San Giovanni, 29/04/2019

per il Comitato Unico di Garanzia  
il Presidente

Maria Grazia Bonazzi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. G. Bonazzi', is written over the printed name of the president.