

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

Posizione di fabbro:

L'operatore si occupa di interventi di emergenza per riparazione di infissi serramenti e/o esecuzione di piccole opere da fabbro con saldatura, taglio e molatura di elementi metallici in officina, nonché nella verifica del corretto uso di attrezzature, materiali e D.P.I.

La prova consiste nella costruzione di una cornice quadrata con una barra di ferro.

L'operatore dovrà eseguire dei tagli a 45 gradi, saldare le barre tra loro per creare una cornice, molare le saldature eseguite, smussare le parti esterne della stessa, e prevedere un foro con il trapano a colonna.

Il tempo stimato per l'esecuzione della prova è di circa 30 minuti.

Posizione di idraulico

L'operatore si occupa di riparazioni di impianti idraulici di adduzione o di scarico e di erogazione di acqua ad usi sanitari, sistemi di giunzione di tubazioni in acciaio o materiali multistrato, nonché nella verifica del corretto uso di attrezzature, materiali e D.P.I.

La prova pratica dell'Operatore Idraulico prevede:

- allacciamento di un tratto di rete idrica di erogazione mediante collegamento di manicotti e riduzioni, ed installazione di un rubinetto su lavandino preinstallato, con collegamento di un flessibile e relativi raccordi

Il tempo stimato per l'esecuzione di quanto richiesto è di circa minuti.

- scasso di mattoni forati per l'inserimento di tubazione di plastica e di una curva con fissaggio mediante malte cementate e rasatura finale.

Il tempo stimato per l'esecuzione di quanto richiesto è di circa 30 minuti.

Da 1 a 20 punti (Prova insufficiente): la realizzazione viene eseguita senza ausili e/o utilizzando apparecchiature e strumenti di lavoro in maniera scorretta. Il tempo impiegato è notevolmente superiore a quello stimato.

Da 21 a 23 punti: l'intervento richiesto viene eseguito in un tempo leggermente superiore a quello stimato; le attrezzature messe a disposizione vengono utilizzate con incertezza; il lavoro finale, anche se terminato non risulta completamente corretto.

Da 24 a 26 punti: l'intervento viene eseguito impiegando il tempo stimato, le attrezzature e i dispositivi vengono utilizzati correttamente, il risultato finale risulta funzionale.

Da 27 a 30 punti: l'intervento viene eseguito rapidamente utilizzando correttamente ausili e strumenti, secondo le tecniche previste e la normativa vigente, nel rispetto delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. Il risultato finale è corretto. Il luogo dell'intervento è pulito.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Di seguito si riportano in modo sintetico i contenuti e i criteri utilizzati dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della prova orale.

La prova consiste in un colloquio finalizzato alla verifica degli **aspetti attitudinali e motivazionali** necessari per ricoprire il ruolo richiesto.

Si approfondiscono, con domande mirate, elementi del curriculum vitae, del percorso di formazione e del percorso professionale di ciascun/a candidato/a, analizzando anche la capacità di rappresentarsi il ruolo nel contesto per il quale ci si candida.

Verranno inoltre valutate **le competenze tecniche** possedute dal/dalla candidato/a e descritte nella scheda di profilo allegata al bando, procedendo all'estrazione di una domanda (presentazione di un caso critico) tra quelle preparate dalla commissione. Al/lla candidato/a si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire altri aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

Da 1 a 20 punti (Prova insufficiente): Il candidato non mostra alcuna motivazione all'assunzione del ruolo e le esperienze professionali descritte non sono congrue con quanto richiesto nel profilo. Il candidato propone soluzioni al caso critico, non risolutive o inadeguate al contesto organizzativo.

Da 21 a 23 punti: Il candidato dimostra una buona motivazione all'assunzione del ruolo e le esperienze professionali descritte sono congrue con quanto richiesto nel profilo. Il candidato propone soluzioni al caso critico risolutive nel breve termine ma che non tengono conto della complessità del contesto organizzativo.

Da 24 a 26 punti: Il candidato dimostra una forte motivazione all'assunzione del ruolo che rappresenta la concretizzazione delle aspirazioni personali e la valorizzazione delle esperienze professionali descritte. Il candidato propone soluzioni efficaci alla risoluzione del caso critico in considerazione delle risorse e delle criticità del contesto organizzativo.

Da 27 a 30 punti: Il candidato dimostra un'ottima motivazione all'assunzione del ruolo e le esperienze professionali descritte hanno consentito lo sviluppo di tutte le competenze tecniche richieste dal profilo. Il candidato propone soluzioni al caso critico non solo efficaci per la risoluzione del problema ma in grado di prevenire analoghe situazioni critiche nel contesto organizzativo prefigurato.