



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 20 / 2021 del 02/02/2021

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2021 2023

VERBALE

Il 02 di Febbraio 2021 a partire dalle ore 14:00, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N-Progressivo	Nome e Cognome	Qualifica	Presenza
1	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	SI
2	D'AMICO CLAUDIO	Assessore	SI
3	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	SI
4	LANZONI MARCO	Assessore	SI
5	MAGRO ALESSANDRA	Assessore	SI
6	PIZZOCHERA ROBERTA	Assessore	SI
7	TORRESANI MAURIZIO	Assessore	SI

PRESENTI: 7 ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale Sandro Rizzoni.

Assume la presidenza il Sindaco Roberto Di Stefano, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 20 /2021 del 02/02/2021

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2021 2023

Visti i **pareri** allegati alla stessa;

Con **voti unanimi** espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2021 2023

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
ROBERTO DI STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE
SANDRO RIZZONI

documento firmato digitalmente

Allegati:

hash: bc4856a321a26acdd447365fdd55867fa8afb3d4740bb0076e3619421603ef6d - "Verbale_ cug 28 gennaio 2021.pdf"

hash: 6953b60497d74d66e5552d2ec2c601c188fc35b8aa7fad0c7985cf7ebfdd940f - "Piano Azioni Positive 2021 2023.pdf"

hash: c14808e4333db97a359e5cd79d6d5300a2a159342eff8aca64c779c943fbab74 - "Parere Tecnico digitale.pdf"

hash: 5b95f2f6b8e25a4175c51f74768b83de18a8c2d1ba947211c76c9f71bd185ba8 - "Parere Contabile digitale.pdf"



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 20 /2021 del 02/02/2021

ALLEGATO

Proposta di deliberazione Giunta Comunale N. 57 /2021 del 29/01/2021, come approvata dalla Giunta comunale del 02/02/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2021 2023

Responsabile Rizzoni sandro
Settore Area Strutturale
Servizio Ufficio Selezione e formazione risorse umane

IL DIRETTORE

Premesso che:

- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;
- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG) e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Comune di Sesto San Giovanni, ha provveduto alla nomina dei componenti il CUG, secondo le indicazioni contenute nella Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011.
- L'attuale CUG dell'ente - nominato in data 19.10.2018 - recepisce quanto definito dalla direttiva n.02/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche", in cui si ribadisce la finalità di sviluppare una cultura organizzativa tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone e la rimozione di ogni forma di discriminazione;
- Tra i compiti propositivi del CUG (art. 4 del Regolamento) c'è la predisposizione di Piani di Azioni Positive, che persegue le seguenti finalità:
 - favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
 - promuovere e/o il potenziare ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro;
 - azioni atte a favorire condizioni di benessere organizzativo ovvero una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 20 /2021 del 02/02/2021

- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs. n. 81/2008 (T.U. in materia di salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e direttiva 02/2019;

Considerato che:

- Le linee Programmatiche per il mandato Amministrativo 2017/2022 sottolineano la centralità della valorizzazione delle persone, la rilevanza dell'investimento sul benessere delle persone e la forte connessione tra l'innovazione delle persone e l'innovazione della pubblica amministrazione

- E' obiettivo di questa amministrazione promuovere e migliorare il livello di benessere organizzativo e, quindi, la performance dell'Ente, poiché se le persone sono coinvolte e valorizzate e possono accrescere le proprie competenze e condividerle, il clima prevalente nell'organizzazione renderà più facile il loro benessere sul luogo di lavoro e questo, a sua volta, farà crescere l'organizzazione e migliorerà i risultati

Il Piano triennale costituisce il documento di programmazione delle Azioni Positive e si articola in attività conoscitive, di monitoraggio e analisi con l'indicazione di obiettivi specifici da realizzare da parte dei soggetti attuatori. Il Direttore dell'area strutturale cura, per competenza, l'attuazione delle azioni previste nelle aree d'intervento quali la conciliazione tempi di vita e di lavoro, la valorizzazione delle risorse umane in ottica di genere, le azioni per il contrasto alla discriminazione e il mobbing per la realizzazione di un miglioramento del clima organizzativo.

Dato atto che:

Il giorno 28 gennaio 2021 il C.U.G. si è riunito e ha valutato positivamente la nuova proposta di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023, approvando all'unanimità il documento

Si è data informativa alle OOSS della proposta del nuovo Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023

Valutato che il presente provvedimento non ha riflessi diretti o indiretti di spesa.

Dato atto che sulla presente proposta viene espresso i pareri di regolarità tecnica cui all'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 20 /2021 del 02/02/2021

PROPONE alla Giunta Comunale di deliberare:

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono richiamate di:

- 1) adottare il Piano di Azioni Positive 2021-2023 che si allega come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di affidare al C.U.G. il compito di articolare e monitorare le azioni positive e proporre integrazioni e aggiustamenti nel corso del triennio, al fine di garantire una performance ottimale nell'ente, parallelamente con i risultati attesi con il presente atto;
- 3) di coinvolgere tutti i Settori/Servizi e gli organi istituzionali dell'amministrazione per la realizzazione delle azioni positive;
- 4) di dare atto che l'eventuale spesa conseguente al presente provvedimento non potrà superare le disponibilità di bilancio previste nel cap. 249088 "Sviluppo organizzazione e formazione strategica" per quanto di competenza e previste nel cap. 250088 "Formazione obbligatoria " per quanto di competenza;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n.280/2018 della Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Lombardia;
6. informare le OO.SS e la RSU dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione;
7. dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile essendo necessario originare le azioni organizzative che da esso derivano nonché i provvedimenti gestionali conseguenti.