



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DEL POSTO DI DIRETTORE DELL'AREA DEI SERVIZI AI CITTADINI E DELLA COMUNICAZIONE – QUALIFICA DIRIGENZIALE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Di seguito si riportano in modo sintetico i contenuti e i criteri che saranno utilizzati dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della **prova orale**.

La prova consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica delle capacità e competenze manageriali e specialistiche, nonché degli aspetti attitudinali e motivazionali, necessari per ricoprire il ruolo richiesto. Si approfondiranno, con domande mirate, elementi del curriculum vitae, del percorso di formazione e del percorso professionale di ciascun/a candidato/a, analizzando anche la capacità di rappresentarsi il ruolo nel contesto per il quale ci si candida.

Al/alla candidato/a si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire altri aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

Ciascun candidato sorteggerà un percorso tematico o singoli quesiti rispondenti alle caratteristiche di cui sopra tra diverse alternative (non riconoscibili ab extra) predisposte dalla Commissione.

Si verificherà altresì l'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di un brano tratto da un testo scelto e/o conversazione oltre che la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i criteri di valutazione della prova orale prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando), tra cui la visione sistemica, la capacità di risolvere problemi e gestire situazioni critiche complesse che richiedano collaborazione e interdipendenze con stakeholders, clienti interni e fornitori.

Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.