



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

### AVVISO DI RIAPERTURA DEI TERMINI DELLA

### PROCEDURA PER PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA D – PRESSO L'AREA AUTONOMA SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE , A SEGUITO DELLE MODIFICA AL COMMA 6 DELL'ART. 85 BIS DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

#### IL SEGRETARIO GENERALE E DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE

- Vista la deliberazione di GC n. 163 del 31.5.2022 ad oggetto "Piano dei fabbisogni 2022-2024. Piano assunzioni 2022. Ridefinizione conseguente all'approvazione del rendiconto di gestione 2021" ;
- Vista la determinazione dirigenziale n. 749 del 20.6.2022 ad oggetto "Approvazione dell'avviso relativo alla procedura per progressione verticale per la copertura di n.2 posti di Ufficiale di Polizia Locale - Categoria D – presso l'Area Autonoma Sicurezza e Protezione Civile"
- Vista la delibera di GC n. 204 del 24.08.2022 ad oggetto "Modifiche al comma 6 dell'art. 85 bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

#### **rende noto**

della riapertura dei termini della procedura per progressione verticale per la copertura di n.2 posti di Ufficiale di Polizia Locale - Categoria D – presso l'Area Autonoma Sicurezza e Protezione Civile

#### **SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:**

**Entro le ore 12 del giorno 19 settembre 2022 (a pena di esclusione).**

Le domande dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni seguendo le indicazioni riportate sul sito Istituzionale con la modalità "via mail" (<https://sestosg.net/servizi/presentare-una-richiesta-al-protocollo/>) oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [comune.sestosg@legalmail.it](mailto:comune.sestosg@legalmail.it).

#### **LE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE GIA' INVIATE NON DOVRANNO ESSERE RIPRESENTATE**

#### **INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA D**

L'inquadramento nella Cat. D è previsto nel gradino economico D1.

**TRATTAMENTO ECONOMICO:**

Lo stipendio base annuo lordo attribuibile alla Cat. D1 con rapporto di lavoro a tempo pieno è pari a € 22.135,47, aumentato dell'indennità di comparto annua lorda pari a € 622,80 e della 13ma mensilità annua lorda pari a € 1.844,62, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro nazionale e integrativo.

**TRATTAMENTO PREVIDENZIALE:**

Per quanto riguarda il trattamento previdenziale, il lavoratore è iscritto all'INPS Gestione ex INPDAP.

**RAPPORTO DI LAVORO:**

La progressione verticale mediante accesso alla categoria superiore comporta la cessazione per dimissioni dalla posizione lavorativa precedentemente rivestita dal lavoratore e la costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, nella categoria superiore. La fattispecie è assoggettata, conseguentemente, alle previsioni normative e contrattuali in tema di cessazione e costituzione del rapporto di lavoro, tra le quali il periodo di preavviso e il periodo di prova.

I/le vincitori/trici della procedura per progressione verticale verranno assunti/ae in prova nella categoria superiore con rapporto di lavoro a tempo pieno pari a 36 ore settimanali di servizio. L'assunzione in ruolo nella categoria superiore sarà acquisita dopo l'esito favorevole del periodo di prova fissato in sei mesi.

**REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA PER PROGRESSIONE VERTICALE (che il/la candidato/a deve dichiarare nella domanda):**

- 1) Essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sesto San Giovanni;
- 2) Essere inquadrato/a nella categoria C;
- 3) Possedere il profilo professionale di Agente di Polizia Locale;
- 4) Avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune Sesto San Giovanni e/o in precedenza con altra amministrazione, da almeno da tre anni;
- 5) Possedere il diploma di laurea vecchio ordinamento oppure Laurea triennale in oppure Laurea Specialistica oppure Laurea magistrale (nel caso di possesso sia di laurea triennale che di laurea specialistica nell'ambito del medesimo percorso di studi, verrà considerata titolo di accesso la laurea specialistica);
- 6) Disporre di una valutazione della performance in ciascuno dei tre anni precedenti (2019 - 2020 - 2021) compresa tra 751 e 1000 punti. In caso di valutazione di altra pubblica amministrazione il punteggio viene riparametrato in modo proporzionale;
- 7) Non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni antecedenti superiori alla multa;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

**PRESENTAZIONE DOMANDA:**

La domanda di ammissione alla presente procedura deve essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente avviso (allegato n.1) e se trasmessa in modalità digitale deve essere



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

esclusivamente in formato pdf; nella stessa deve essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui al paragrafo precedente.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:**

1. Eventuale Curriculum professionale, datato e sottoscritto, riportante la seguente dicitura: "sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità";

2. copia di un documento di identità in corso di validità.

**La documentazione allegata alla domanda, se trasmessa in modalità digitale, deve essere esclusivamente in formato pdf.**

### **CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA PER PROGRESSIONE VERTICALE**

Il Comune provvede al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla presente procedura sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dal/la candidato/a nella domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta dei controlli eventualmente effettuati d'ufficio. Il Comune si riserva comunque di escludere in ogni momento un candidato in assenza dei requisiti, formali e sostanziali, di ammissione, per cui l'ammissione al colloquio consente comunque di escludere un candidato già ammesso.

**Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta, con le stesse modalità di cui sopra, la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune.**

Il Dirigente Responsabile del Settore che gestisce il personale, con proprio atto, dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura.

I candidati verranno esclusi dalla presente procedura per progressione verticale nel caso in cui:

- la domanda di partecipazione non pervenga all'Amministrazione entro il termine indicato, utilizzando una delle modalità previste nel presente avviso
- non siano in possesso dei requisiti richiesti entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione
- non sottoscrivano la domanda di partecipazione, tranne nel caso di presentazione della domanda tramite proprio indirizzo PEC (essendoci in tal caso certezza della provenienza della domanda).

### **CRITERI E PROCEDURE**

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun/a candidato/a, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata da un'apposita commissione esaminatrice, nominata dal Dirigente Responsabile del Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane tra i dipendenti del Comune o tra esperti esterni.

## **VALUTAZIONE TITOLI**

I titoli posseduti devono essere riportati dettagliatamente nella domanda di partecipazione.

Verranno considerati e valutati solo titoli sotto riportati come segue:

**Valutazione (positiva) della performance** conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni (2019-2020-2021)

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti.

Il punteggio medio degli ultimi 3 anni è rapportato proporzionalmente a 30 punti (30 punti corrispondono alla media del punteggio di 100)

**Valutazione di titoli di studio o di formazione** ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria oggetto della progressione verticale, purché inerenti al profilo professionale del posto oggetto di progressione verticale (non si attribuisce alcun punteggio al titolo di studio che è richiesto per l'accesso).

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 punti.

I titoli sono i seguenti:

- Laurea specialistica, magistrale o quinquennale (ulteriore rispetto al titolo di studio richiesto come requisito per l'accesso), punti 10
- Corso di perfezionamento, punti 1,5
- Master di I livello, punti 2
- Master di II livello e scuola di specializzazione, punti 2,5
- Dottorato di ricerca, punti 4

**Valutazione degli incarichi avuti negli ultimi 5 anni** inerenti al profilo professionale del posto oggetto di progressione verticale.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 10 punti.

- Mansioni superiori, punti 2 per ogni anno. Per periodi inferiori all'anno il punteggio verrà riproportionato, considerando come mese intero i periodi superiori a 15 giorni
- Attribuzione di particolari responsabilità, punti 1 per ogni anno per un massimo complessivo di 3 punti
- Docenze, punti 0,1 per ogni docenza di 1 giornata per un massimo complessivo di 2 punti

Qualora per i titoli non vengano riportati nella domanda di partecipazione, agli stessi non verrà attribuito alcun punteggio.

## **COLLOQUIO**

Finalizzato alla valutazione delle competenze professionali, intese come patrimonio di conoscenze tecniche, capacità gestionali attinenti alla categoria, riguardante le materie attinenti al profilo professionale del posto oggetto di progressione verticale come indicato nell'allegata scheda descrittiva del profilo professionale, anche con casi pratici.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 40 punti.

## **I colloqui avranno inizio a decorrere dal mese di ottobre 2022**

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria di merito, sarà dato dalla somma del punteggio ottenuto dai/dalle candidati/e con la valutazione dei titoli e dal colloquio.



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

**La procedura per progressione verticale è superata riportando il punteggio minimo di 60 punti.**

Le comunicazioni relative alla presente procedura (punteggio ottenuto con la valutazione dei titoli, ammissione al colloquio, nonché data, ora e superamento dello stesso, graduatoria di merito) verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione sulla RIS e sul sito web del Comune, sezione amministrazione trasparente.

Nella domanda di partecipazione dovrà comunque essere indicato un indirizzo mail e/o PEC a cui inviare eventuali comunicazioni.

### **APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

La commissione esaminatrice valuta i dipendenti e compone la graduatoria di merito, che viene approvata dal Dirigente Responsabile del Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane.

La graduatoria è pubblicata all'albo pretorio, sulla RIS e sulla nella pagina web del Comune, sezione amministrazione trasparente.

La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima e alla seconda, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nell'ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte di uno dei due o di entrambi i dipendenti meglio classificati, oppure di non superamento del periodo prova da parte degli stessi o ancora di cessazione dei dipendenti sopravvenuta entro il termine di mesi 6 dal primo giorno di servizio nella nuova categoria.

Il Comune si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione nella categoria superiore, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Con il presente avviso l'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n..198 del 11.4.2006.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari.

Per eventuali informazioni contattare il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane al n. 02 2496483 oppure 02 2496674 oppure 02 2496384.

### **INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Le informazioni fornite dai/le candidati/e sono obbligatorie ai fini dell'ammissione alla presente procedura e saranno utilizzate per gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nella categoria superiore.

Quanto dichiarato nelle domande e contenuto nei documenti allegati sarà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente

dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione ai sensi della normativa vigente, nonché a soggetti eventualmente incaricati dall'Amministrazione che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura per progressione verticale.

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, particolari e/o giudiziari) comunicati al Comune di Sesto San Giovanni saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento 679/2016/UE.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sesto San Giovanni nella persona del Sindaco.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

L'informativa completa, redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE, è consultabile sul sito del Comune all'indirizzo:

<https://sestosg.net/wp-content/uploads/2020/02/SETTORE-ORGANIZZAZIONE-PIANIFICAZIONE-STRATEGICA-E-RISORSE-UMANE.pdf>.

Sesto San Giovanni, lì 31.8.2022

**IL SEGRETARIO GENERALE  
E DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE  
MARCO CIANCAGLINI**

Si allegano:

- 1) schema di domanda di partecipazione alla per progressione verticale
- 2) scheda descrittiva del profilo professionale di Ufficiale di Polizia Locale