



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA D1

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di specialista giuridico - amministrativo. Si accerterà la conoscenza della lingua inglese attraverso domande utili allo sviluppo di conversazione, oltre che la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso domande di carattere generale, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica.

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche, nonché le motivazioni proprie della posizione da ricoprire.

Ciascun candidato sorteggerà due quesiti relativi alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio. Il colloquio proseguirà con un'intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo.

La commissione sarà integrata da uno psicologo del lavoro.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i criteri di valutazione della prova orale prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.