



# CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

## Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

### SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DEL POSTO DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE - QUALIFICA DIRIGENZIALE

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio è mirato a valutare le attitudini, capacità e competenze manageriali e specialistiche, nonché di motivazione, proprie della posizione da ricoprire, anche attraverso l'autovalutazione del percorso professionale tenendo conto del livello di complessità e delle dimensioni del contesto organizzativo in questione.

La prova sarà così articolata:

1) Colloquio individuale, mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso domande di carattere generale, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica;

2) Colloquio di gruppo mirato ad accertare le attitudini, le capacità e le competenze manageriali, nonché le motivazioni mediante la valutazione dei seguenti aspetti: Leadership, Pianificazione e organizzazione, Lavoro di gruppo, Comunicazione efficace, Gestione dello stress, Motivazione al ruolo.

La commissione sarà integrata da uno psicologo del lavoro che avrà il ruolo di moderatore – guida nelle analisi/valutazioni;

3) Colloquio individuale mirato a valutare le attitudini, capacità e competenze manageriali e specialistiche, nonché le motivazioni proprie della posizione da ricoprire.

Ciascun candidato sorteggerà due quesiti relativi alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio. Il colloquio proseguirà con un'intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato.

La commissione sarà integrata da uno psicologo del lavoro.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i criteri di valutazione del colloquio prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando), nonché la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Saranno valutate anche le competenze trasversali al ruolo, quali: Leadership, Pianificazione e organizzazione, Lavoro di gruppo, Comunicazione efficace, Gestione dello stress, Motivazione al ruolo.

Nell'attribuzione del punteggio (max 30/30), le attitudini, le capacità e le competenze manageriali, nonché la motivazione avranno una rilevanza pari a 2/3 (max 20 punti), mentre le competenze specialistiche avranno una rilevanza pari a 1/3 (max 10 punti pari a max 5 punti per ciascuna delle domande specialistiche).