



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 317/2023 del 15/03/2023

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Settore Area Strutturale
Servizio Servizio Selezione, formazione, gestione sviluppo risorse umane

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 30/03/2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento al Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 30/03/2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d. lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/04/2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (art. 169 del d. lgs. n. 267/2000) – attribuzione risorse finanziarie;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno pubblicato in G. U. nr. 295 del 19.12.2022 di differimento al 31 marzo 2023 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il periodo 2023/2025;

Visto l'art. 1 comma 775 della Legge nr. 197 del 29.12.2022 pubblicata in G.U. - Serie Generale 303 - supplemento ordinario nr. 43 del 29.12.2022 che ha ulteriormente differito al 30.04.2023 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

Dato atto che:

- l'art.57 del D. Lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)
- con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state adottate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG)
- con la direttiva n.2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti dalla suddetta direttiva del 4 marzo 2011;

Considerato che, ai sensi della normativa e delle direttive citate, il CUG:

- 1) ha composizione paritetica

- 2) è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, tra quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da un pari numero di supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi
- 3) il presidente è designato dall'amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa;

Considerato altresì che, in merito alla composizione del CUG, la suddetta direttiva n.2 del 2019 prevede che il "CUG ... è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti. ...";

Considerato inoltre che il Dipartimento della Funzione Pubblica, in risposta ad una FAQ relativa al caso in cui una organizzazione sindacale non nomini i propri rappresentanti all'interno del CUG, ha affermato che " ... l'Amministrazione deve correttamente provvedere a nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le organizzazioni rappresentative ai sensi del citato articolo 43 all'interno di essa, pur se le sigle sindacali non intendano esercitare il loro diritto. ...";

Dato atto che l'attuale CUG sta operando in regime di prorogatio in quanto ha terminato la propria durata quadriennale il 18 ottobre 2022;

Dato atto che le organizzazioni sindacali effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione comunale di Sesto San Giovanni, tra quelle individuate dall'ARAN, ai sensi dell'art 43 del D. lgs 165/2001, quali maggiormente rappresentative (rappresentatività non inferiore al 5%), per il Comparto funzioni locali (personale non dirigenziale per il triennio 2019-2021) sono: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e CSA RAL, mentre per l'Area funzioni locali (personale dirigenziale per il triennio 2016-2018) sono: UIL FPL e FEDIRETS (nato dalla fusione di Direl, Direr e Fedir Sanità);

Visto che alla data odierna è pervenuta solo la comunicazione di designazione dei propri componenti (titolare e supplente) all'interno del CUG da parte del CSA, nonostante sia stata inviata alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative una prima richiesta di designazione con nota prot. n. 104640 del 5.10.2022 e un sollecito con nota prot. n. 4742 del 16.1.2023;

Viste le candidature, quali rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del CUG, presentate da n.4 dipendenti a seguito della ricezione della nota prot. n.104634 del 5.10.2022, che comunque non sono insufficienti a rappresentare l'Amministrazione che deve designare 5 componenti titolari e 5 componenti supplenti;

Ritenuto di nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione anche dipendenti che, pur non essendosi candidati, sono idonei a ricoprire tale ruolo tenuto conto del curriculum professionale degli stessi e/o del fatto che alcuni di essi sono componenti uscenti dell'attuale CUG;

Dato atto che ai sensi della direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione sia preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane."

Ritenuto di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), secondo la seguente composizione:

Componenti titolari	Componenti supplenti	Designati da:
Francesca Del Gaudio - Presidente	Alessandro Castelli	Comune di Sesto S. Giovanni
Colabella Carmen	Alessandra Barbanti	Comune di Sesto S. Giovanni
Augusto Cornicchia	Stefania Triulzi	Comune di Sesto S. Giovanni
Antonella Mesiti	Davide Migliore	Comune di Sesto S. Giovanni
Ester Memeo	Calogera Salamone	Comune di Sesto S. Giovanni
Lorini Barbara	Santucci Gianvito	CSA

Dato atto che la suddetta composizione del CUG sarà integrata con i componenti che verranno successivamente designati dalle Organizzazioni sindacali che non vi hanno ancora provveduto.

Dato atto, inoltre, che tale provvedimento non comporta riflessi diretto o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Verificato il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione di cui al vigente PTPC 2022/2024, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 113 del 27/04/2022;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione, relativo alle potenziali situazioni di conflitto di interesse nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art 1, comma 42, lettera h) della L. 190/2012, dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 4 e 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sesto San Giovanni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.103 del 8.4.2014;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il vigente regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni.

Visto altresì il decreto n.32 del 06.09.2022 di conferimento incarico di Direttore dell'Area Strutturale con funzioni di direttore dell'organizzazione e pianificazione strategica

DETERMINA

1) di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), secondo la seguente composizione:

Componenti titolari	Componenti supplenti	Designati da:
Francesca Del Gaudio - Presidente	Alessandro Castelli	Comune di Sesto S. Giovanni
Colabella Carmen	Alessandra Barbanti	Comune di Sesto S. Giovanni
Augusto Cornicchia	Stefania Triulzi	Comune di Sesto S. Giovanni
Antonella Mesiti	Davide Migliore	Comune di Sesto S. Giovanni
Ester Memeo	Calogera Salamone	Comune di Sesto S. Giovanni
Lorini Barbara	Santucci Gianvito	CSA

2) di dare atto che la suddetta composizione del CUG sarà integrata con i componenti che verranno successivamente designati dalle Organizzazioni sindacali che non vi hanno ancora provveduto;

3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

5) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dott. Roberto Maria Carbonara;

6) di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL presenti all'interno dell'amministrazione;

7) di attestare che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio.

Pratica trattata da: STUCCHI EMANUELA

Allegati:

IL SEGRETARIO GENERALE
Documento firmato digitalmente
(CARBONARA ROBERTO MARIA)