



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110 COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000 DEL POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE AUTONOMO UFFICI STAFF DEL SINDACO E DELLA GIUNTA COMUNALE – UFFICIO DI GABINETTO – EVENTI SPORTIVI E COMUNICAZIONE - QUALIFICA DIRIGENZIALE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA

La prova consisterà in un **colloquio** mirato a valutare le attitudini, le capacità e le competenze manageriali e specialistiche, nonché di motivazione propri della posizione da ricoprire, anche attraverso l'autovalutazione del proprio percorso professionale tenendo conto del livello di complessità e delle dimensioni del contesto organizzativo in questione. Si accerterà anche la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova sarà così articolata:

1) Accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso domande di carattere generale, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica;

2) Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato;

3) Valutazione delle attitudini, capacità e competenze manageriali e specialistiche, nonché delle motivazioni proprie della posizione da ricoprire. Ciascun candidato sorteggerà un quesito tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

Al termine della prova, la commissione esprimerà un giudizio sintetico su ciascun candidato e la procedura si concluderà con la definizione di una rosa di candidati, nel numero massimo di 5, da sottoporre al Sindaco che individuerà il candidato maggiormente idoneo a ricoprire il ruolo di dirigente del Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione – Qualifica dirigenziale.

La Commissione determina i criteri di valutazione del colloquio prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando), nonché la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Saranno valutate anche le competenze trasversali al ruolo indicate nella scheda di profilo allegata al bando.

COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI
Protocollo N.0093707/2023 del 06/09/2023
Fasc. 3.1 N.19/2023