



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI "SPECIALISTA SVILUPPO RISORSE UMANE" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La **prova scritta** consisterà in:

- un **questionario composto da n.20 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla**, volti a verificare le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e attitudinali, che andranno a sondare le abilità di carattere critico-verbale, logico-deduttive, capacità di ragionamento numerico, analitico e di problem solving, commisurate alle competenze relative al ruolo che lo "Specialista Sviluppo Risorse Umane" svolge nel Comune;

- un **breve elaborato**, volto a misurare le competenze e conoscenze tecniche / specialistiche riferite al ruolo che lo "Specialista Sviluppo Risorse Umane" svolge in Comune.

La prova sarà somministrata in un'unica soluzione; i candidati avranno a disposizione tre distinti compiti, con lo stesso numero di quesiti e un elaborato di eguale grado di difficoltà, tra cui sorteggiare la prova da effettuare con tecnica che garantisca la non riconoscibilità delle diverse alternative.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

La Commissione determina i **criteri di valutazione della prova scritta** nei seguenti termini:

Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla (punteggio massimo attribuibile 20) :

- questionario a risposta multipla con 4 alternative;
- numero totale quesiti cui rispondere = 20;
- punteggio: risposta corretta = punti 1; risposta omessa o errata = punti 0;
- composizione questionario: n. 4 quesiti di concentrazione e attenzione; n. 4 quesiti di ragionamento analitico e di problem solving; n. 3 quesiti di capacità di ragionamento numerico; n. 3 quesiti di abilità critico-verbale; n.3 quesiti di ragionamento visuo-spaziale e astratto; n.3 quesiti di capacità logico-deduttive;

Breve elaborato: n.1 (punteggio massimo attribuibile 10).

Tale elaborato verterà sulle competenze e conoscenze tecniche descritte nel profilo professionale allegato al bando di selezione.

Verrà valutato quanto segue:

- connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto;
- chiarezza espositiva;
- capacità di sintesi;
- approfondimento dell'argomento trattato;
- capacità di relazione logica degli elementi analizzati;
- livello delle conoscenze tecniche;
- possesso delle competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando).

Durata della prova: 1 ora e 45 minuti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione prosegue, quindi, i lavori per stabilire contenuti, criteri e modalità della valutazione della **prova orale** alla quale saranno sottoposti i candidati, nonché definire le procedure per l'espletamento della prova stessa.

La prova orale consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di "Specialista Sviluppo Risorse Umane". Si accerterà la conoscenza della lingua inglese attraverso domande utili allo sviluppo di conversazione, oltre che la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso domande di carattere generale, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica.

- Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo.

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche, nonché le motivazioni proprie della posizione da ricoprire.

Ciascun candidato sorteggerà due quesiti relativi alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i **criteri di valutazione della prova orale** prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.