



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

### SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.4 POSTI DI ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

La **prova scritta** consisterà in un **questionario** composto da:

- n.20 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, volti a verificare le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e attitudinali, che andranno a sondare le abilità di carattere critico-verbale, logico-deduttive, capacità di ragionamento numerico, analitico e di problem solving, commisurate alle competenze relative al ruolo che l'Esperto amministrativo contabile svolge nel Comune;

- n.5 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, volti a verificare le conoscenze di cultura generale;

- n.5 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla volti a misurare le competenze e conoscenze tecniche riferite al ruolo che l'Esperto amministrativo contabile svolge in Comune.

Tutti i n.30 quesiti saranno somministrati in un'unica soluzione; i candidati avranno a disposizione tre distinti questionari, con lo stesso numero di quesiti di eguale grado di difficoltà, tra cui sorteggiare la prova da effettuare, con tecnica che garantisca la non riconoscibilità delle diverse alternative.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

La Commissione determina i **criteri di valutazione della prova** nei seguenti termini:

Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla (punteggio massimo complessivo attribuibile 30) :

- questionario a risposta multipla con 3 alternative;
- numero totale quesiti cui rispondere = 30;
- punteggio: risposta corretta = punti 1; risposta omessa o errata = punti 0;
- composizione questionario: n. 4 quesiti di concentrazione e attenzione; n. 4 quesiti di ragionamento analitico e di problem solving; n. 3 quesiti di capacità di ragionamento numerico; n. 3 quesiti di abilità critico-verbale; n.3 quesiti di ragionamento visuo-spaziale e astratto; n.3 quesiti di capacità logico-deduttive; n.5 quesiti di cultura generale; n.5 quesiti sulle competenze e conoscenze tecniche descritte nel profilo professionale allegato al bando di selezione.

**Durata della prova:** 45 minuti. La Commissione dispone di concedere a chi ha chiesto tempi aggiuntivi 23 minuti in più.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La **prova orale** consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di Esperto amministrativo contabile. Si accerterà la conoscenza della lingua inglese attraverso domande utili allo sviluppo di conversazione, oltre che la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura di un testo in inglese e la traduzione dello stesso in italiano, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica.

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche, nonché le motivazioni proprie della posizione da ricoprire.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito relativo alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale proseguirà con un'intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo.

La prova orale si intende superata con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i criteri di valutazione della prova orale prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

**Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.**