



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in:

- n. 25 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, volti a verificare i requisiti attitudinali e motivazionali che andranno a sondare le abilità di carattere tecnico specialistiche e di ragionamento analitico e di problem solving, commisurate alle competenze relative al ruolo che l'agente di Polizia Locale svolge in Comune.

- n. 1 domanda aperta volta a misurare le competenze e conoscenze tecniche riferite al ruolo che l'agente di Polizia Locale svolge in Comune.

Tutti i n. 26 quesiti saranno somministrati in un'unica soluzione; i candidati avranno a disposizione tre distinti questionari, con lo stesso numero di quesiti di eguale grado di difficoltà, tra cui sorteggiare la prova da effettuare, con tecnica che garantisca la non riconoscibilità delle diverse alternative.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

La Commissione determina i criteri di valutazione della prova nei seguenti termini:

Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla (punteggio massimo complessivo attribuibile 25) :

- questionario a risposta multipla con 4 alternative;
- numero totale quesiti a cui rispondere = 25;
- punteggio: risposta corretta = punti 1; risposta omessa = punti 0; risposta errata = punti - 0,25;
- composizione questionario: n. 5 quesiti in tema di codice della strada; n. 5 in tema di diritto penale; n. 5 quesiti in tema di procedura penale; n. 2 quesiti in tema di diritto ambientale ; n. 2 quesiti in tema di normativa nazionale sul commercio; n. 3 quesiti di ragionamento analitico e di problem solving e n. 3 mini casi situazionali riferiti al ruolo che l'agente di Polizia Locale svolge in Comune, come descritto nel profilo professionale allegato al bando di selezione.

Quesito a risposta aperta: n.1 (punteggio massimo complessivo attribuibile 5). Numero massimo di battute 2500.

Tale quesito verterà sulle competenze e conoscenze tecniche descritte nel profilo professionale allegato al bando di selezione.

Verrà valutato quanto segue:

- connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto
- chiarezza espositiva
- capacità di sintesi
- approfondimento dell'argomento trattato
- capacità di relazione logica degli elementi analizzati
- livello delle conoscenze tecniche
- possesso delle competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando)

Durata della prova: n.1 ora.