



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE IL RUOLO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI

**IL SEGRETARIO GENERALE
DIRETTORE DELL'ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE STRATEGICA**

Visti:

- il decreto legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 14;
- la legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il DPR n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 44;
- l'art.10 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la determinazione dirigenziale n.287/2024 del 04.03.2024 ad oggetto:"AVVISO PUBBLICO COMPARATIVO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE IL RUOLO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI. APPROVAZIONE".

Rende noto

Che l'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione (NdV).

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

COMPOSIZIONE

Il Nucleo di Valutazione (NdV), ai sensi dell'art. 10 comma 7 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, è costituito in composizione monocratica, da n.1 esperto esterno all'Amministrazione, di comprovata e pluriennale competenza/esperienza in tema di controlli e di valutazione della "Performance" presso organizzazioni aziendali, pubbliche o private.

| |
|--|
| COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI |
| COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE |
| Protocollo N.0024753/2024 del 04/03/2024 Fasc 3.1 N.9/2024 Firmatario: ROBERTO MARIA CARBONARA |

FUNZIONI E COMPITI

Il Nucleo di Valutazione (NdV) svolgerà le funzioni previste dall'art.10 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

DURATA DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione (NdV) rimane in carica per tre anni ed è rinnovabile.

Può decadere per la sopravvenienza di condizioni di incompatibilità.

L'incarico avrà inizio presumibilmente il 1° aprile 2024.

COMPENSO

Al componente del Nucleo di Valutazione (NdV) verrà corrisposto un compenso annuo lordo pari ad €. 12.000,00.

Il compenso è onnicomprensivo degli oneri di legge (Iva, se dovuta, cassa previdenziale, ritenute previdenziali e fiscali) ivi compresi i rimborsi per spese di trasferta.

REQUISITI

I candidati dovranno possedere requisiti di competenza, di comprovata e pluriennale esperienza in materia di valutazione della performance presso Enti locali e di integrità.

L'individuazione del componente avverrà tramite valutazione dei curricula pervenuti dai soggetti interessati alla data di pubblicazione del presente avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o comunitaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanna, anche non definitiva, nei giudizi di responsabilità contabile o amministrativa per danno erariale;
- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente in organismi analoghi a quello ricercato;

INCOMPATIBILITA' E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

Non possono essere nominati coloro che:

- Siano dipendenti dell'Amministrazione comunale di Sesto San Giovanni;
- Rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi e cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- Siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale; ovvero rinviati a giudizio per i medesimi reati, con procedimento pendente; è fatto salvo l'intervento di assoluzione, seppur non definitiva;
- Abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune, nel triennio precedente la nomina;
- Si trovino, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini, entro il terzo grado;
- Abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura, nel biennio di rilevanza;
- Abbiano in corso contenziosi con l'Ente;
- Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il quarto grado con gli Amministratori, il Segretario Generale, i dirigenti, i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale o con i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti;

- Siano stati rimossi dall'incarico di componente di Nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- Siano Revisori dei Conti presso il Comune;
- Incorrono nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.lgs. n. 267/2000;
- Incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

CONTENUTO DELL'INCARICO

1. Il Nucleo di Valutazione (NdV), ai sensi dell'art.10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., svolge le funzioni previste dalle normative vigenti ed in particolare:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi (art 14, comma 4, lett. A – d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica (art 14, comma 4, lett. B – d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
- valida la Relazione sulla performance (a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali)) e ne accerta la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione (art 14, comma 4, lett. C– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità (art. 14, comma 4, lett. D– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
- e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014 (art .14, comma 4, lett. E– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'azione amministrativa (art .14, comma 4, lett. G – D.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità (art. 14, comma 4, lett. H– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.).

Il NdV esercita i compiti di cui sopra, in particolare, procede alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di misurazione e valutazione della performance; (art. 14, comma 4 bis, - d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.).

Il NdV effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti.(art .14, comma 4 ter - d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);

Compete inoltre al NdV il monitoraggio delle azioni cui l'ente è tenuto in materia di trasparenza ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013 e s.m.i.

Il NdV al fine di poter valutare la realizzazione degli obiettivi e la corretta ed economica gestione delle risorse dell'Ente potrà avvalersi dei risultati dell'attività di controllo interno svolto dal Nucleo Autonomo prevenzione della corruzione trasparenza e privacy-Sistema di controlli in ordine a:

a. controllo strategico; b. controllo di gestione; c. controllo successivo di regolarità amministrativa; d. controllo sugli Organismi partecipati; e. controllo sulla qualità dei servizi. Il NdV riferisce direttamente all'Organo di indirizzo politico amministrativo.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura mediante presentazione dell'allegato modulo, compilato, datato o sottoscritto, del proprio curriculum professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, riportante la seguente dicitura: "sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità", nonché della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, **entro le ore 12,00 del 19 marzo 2024** (farà fede il timbro di ricezione) all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni seguendo le indicazioni riportate sul sito Istituzionale con la modalità "via mail" (<https://sestosg.net/servizi/presentare-una-richiesta-al-protocollo/>) oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: risorseumane.sestosg@pec.actalis.it.

Non verranno prese in considerazione le candidature:

- trasmesse con modalità diverse da quelle indicate;
- pervenute oltre la data e l'orario sopra indicati, anche se spedite entro il termine previsto;
- prive di curriculum debitamente datato e sottoscritto con le modalità sopra evidenziate;
- incomplete dei dati e documenti richiesti;
- prive di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.

NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il NdV sarà nominato con provvedimento del Sindaco, il quale individuerà il componente del suddetto nucleo in modo insindacabile a seguito di valutazione dei curricula pervenuti nei termini e di eventuale colloquio con il Sindaco rispetto ai curricula ritenuti di particolare interesse.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o para-concorsuale, non si procederà alla formazione di graduatorie di merito, né all'attribuzione di punteggi. La presentazione della candidatura non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

In caso di sostituzione del NdV, l'Amministrazione Comunale si riserva di non attingere dalle candidature pervenute a seguito della presente procedura.

L'amministrazione, inoltre, si riserva il potere di sospendere, revocare, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso, ovvero di non procedere alla nomina.

INFORMATIVA PRIVACY — Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 (in seguito "GDPR")

Il Comune di Sesto San Giovanni, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali connesso alla procedura avviata, precisa che il presente trattamento è finalizzato a riconoscere e garantire i benefici previsti dalla normativa comunitaria e nazionale in ordine alla protezione dei dati personali – Regolamento UE n. 2016/679 – come attuati nell'ordinamento italiano della vigente normativa in materia. Il trattamento potrebbe coinvolgere, oltre ai dati personali e dati di contatto, anche categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 del Reg. UE n. 2016/679.

Al fine di tutelare la riservatezza dei dati comunicati, di offrire loro un'adeguata protezione e al fine di minimizzare i dati oggetto di trattamento, i dati personali comunicati saranno utilizzati per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e oggetto di registrazione, conservazione e trattamento nel Sistema informatico e in appositi uffici custoditi del Comune di

Sesto San Giovanni. I dati comunicati non saranno ceduti a terzi, né saranno oggetto di trasferimento verso paesi terzi e non saranno comunicati a soggetti terzi, a meno di esplicita richiesta in tal senso da parte del candidato. L'interessato potrà in ogni momento esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR, come da normativa vigente.

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Per eventuali informazioni contattare il numero telefonico 022496381.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nella normativa vigente.

PUBBLICITA'

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sesto San Giovanni www.sestosg.net, sul quale verrà pubblicato anche l'esito della procedura.

Sesto San Giovanni, 04.03.2024

**IL SEGRETARIO GENERALE
DIRETTORE DELL'ORGANIZZAZIONE E
PIANIFICAZIONE STRATEGICA
Dott. Roberto Maria Carbonara**

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82

Si allega:
- modulo per candidatura