



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

**Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane**

SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI  
**EDUCATORE/EDUCATRICE DI NIDO**  
**Settore Socio educativo - Politiche giovanili e del lavoro**  
**Servizi educativi e per l'infanzia**

### **Il contesto organizzativo**

Il comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80.000 abitanti su un territorio che ha una superficie di 11.700.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 470 dipendenti in ruolo a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2023), per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La macrostruttura comprende 2 aree, definite Strutture complesse, che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**area dei Servizi ai cittadini** confluiscono:

- il Settore Cultura – Biblioteche
- il Settore Socio educativo - Politiche giovanili e del lavoro
- il Servizio supporto specialistico alle attività economico finanziarie dell'Area e Start up Sportello polifunzionale
- il Servizio Demografico, statistico e ausiliario
- il Servizio Gare e contratti.

Nell'**area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione, nello specifico:

- il Settore Territorio e lavori pubblici – Ambiente
  - il Settore Edilizia Pubblica e Global Service – Verde
-

- il Settore Servizi Cimiteriali
- il Settore Impiantistica sportiva e comunale - Project financing
- il Servizio Prevenzione e protezione.

Sono presenti inoltre i seguenti Settori:

- il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane
- il Settore Economico finanziario e tributario
- il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta comunale - Ufficio di Gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione.

Vi sono infine:

- un'Area autonoma Sicurezza e protezione civile
- l'Avvocatura

Le Responsabilità della prevenzione della corruzione, trasparenza e *privacy*, degli Affari Istituzionali e del Coordinamento del Servizio ICT gestito in appalto sono in capo al Segretario Generale.

Oltre ai Direttori di Area e ai Dirigenti di Settore, operano figure con incarichi di Elevata Qualificazione all'interno dei diversi Settori - Servizi o in modo trasversale ad essi.

Le figure dirigenziali previste nell'Ente sono 9, di cui 2 Direttori di Area (struttura complessa).

La direzione intermedia prevista si compone complessivamente di 37 Posizioni di Elevata Qualificazione.

La sovrintendenza delle funzioni dei direttori/dirigenti e il coordinamento delle loro attività vengono svolti dal Segretario Generale che esercita le funzioni attribuite dal D. Lgs. 267/2000.

Ogni anno la Giunta Comunale assegna gli obiettivi ai/alle Direttori/Direttrici formalizzandoli nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il settore **Socio educativo - Politiche giovanili e del lavoro** presidia, in un ambito di rete territoriale, i servizi di accoglienza, socio-assistenziali-educativi, di promozione sociale e di welfare comunitario, finalizzati a:

- prevenire, sostenere e recuperare persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio
- favorire la coesione, l'integrazione e la partecipazione sociale
- garantire la formazione professionale e la politica del lavoro
- curare i servizi all'infanzia, garantire il supporto al funzionamento delle istituzioni scolastiche e l'esercizio del diritto allo studio, anche attraverso l'erogazione diretta di servizi e contributi alle scuole, all'utenza ed alle famiglie.

La struttura organizzativa del settore prevede la presenza di cinque servizi: Sociale, gestione amministrativa, Minori e famiglie, Anziani e disabili, Educativi e per l'infanzia ed infine Welfare casa – gestione amministrativa del patrimonio.

Il Servizio Educazione presidia la gestione dei servizi comunali educativi e per l'infanzia, il coordinamento pedagogico dei servizi in gestione diretta e in gestione alla Fondazione di



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

partecipazione GeneriAmo, il controllo ed il collegamento con i servizi privati accreditati, i servizi di supporto educativo per alunni disabili, il servizio pre e post orario scolastico ed i centri estivi.

I servizi rivolti sia alle famiglie che ai bambini, si articolano nelle seguenti tipologie:

- 7 Nidi, che accolgono bambini da tre mesi a 3 anni, di cui 3 in gestione diretta
- GiocheriaLaboratori: servizio di integrazione con la scuola, che offre percorsi didattici e creativi rivolti a bambini, insegnanti e genitori delle scuole del territorio
- Piccoli&Grandi: servizio rivolto ai bambini da 0 a 3 anni e alle loro famiglie
- Interventi di supporto educativo nella scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado per alunni disabili.

Gli educatori/educatrici che cerchiamo verranno inseriti/e nei **Servizi educativi e per l'infanzia** e presteranno il loro operato nei **Nidi d'infanzia** gestiti dall'Amministrazione Comunale.

Il Nido d'infanzia è un servizio socio-educativo che ha come obiettivo primario il benessere dei bambini che accoglie, la flessibilità nelle risposte ai bisogni familiari ed il rispetto delle diversità dei modelli culturali ed educativi. A tal fine ricerca le condizioni più favorevoli allo scambio di informazioni ed al confronto educativo con le famiglie.

### **Attività**

L'educatore/educatrice collabora con il gruppo di lavoro, il/la coordinatore/coordinatrice e lo/la psicopedagogista alla definizione e realizzazione degli obiettivi generali del servizio, del progetto pedagogico e di quelli educativi dei nidi.

In un'ottica di integrazione delle competenze collabora a:

- progettare e realizzare le condizioni ambientali e le modalità relazionali più adatte a favorire lo sviluppo psicofisico dei bambini in relazione all'età e ai bisogni individuali
- garantire una stretta collaborazione e comunicazione con le famiglie
- elaborare la programmazione educativa annuale definendo una divisione funzionale dei compiti e delle responsabilità
- programmare l'organizzazione del lavoro e dei turni al fine di garantire ai bambini una buona stabilità educativa
- scambiare le proprie competenze con le figure professionali del territorio

In particolare l'educatore/educatrice:

- garantisce relazioni individualizzate con ogni bambino all'interno di un piccolo gruppo
- cura le relazioni con le figure familiari dei bambini
- offre momenti di cura e proposte educative che favoriscono lo sviluppo di competenze affettive, sociali e cognitive
- è responsabile della progettazione e della cura degli spazi e dei materiali del nido
- garantisce la continuità educativa tramite la comunicazione puntuale ed il confronto con le colleghe
- collabora con tutte le figure professionali interne ed esterne al nido per la realizzazione degli obiettivi del servizio
- è tenuto/a al segreto professionale per quanto riguarda le informazioni personali sui bambini e sulle famiglie

## **COMPETENZE**

### **Conoscenze**

Conoscenze di base e strumenti operativi in materia di:

- psicologia dell'età evolutiva
- pedagogia
- progettazione e gestione di interventi educativi
- caratteristiche ed indirizzi generali della legislazione nazionale e regionale in materia di servizi della prima infanzia
- documentazione pedagogica nazionale relativa ai Servizi Educativi e al Sistema Integrato Zerosei
- documentazione pedagogica ed educativa relativa ai Servizi Educativi del Comune di Sesto San Giovanni (Carta dei servizi 2023 - 2024, Progetto pedagogico dei nidi e Progetto educativo Marx presenti sul sito del Comune: <https://sestosg.net/asili-nido-comunali-come-funzionano/>).

### **Capacità**

All'educatore/educatrice sono richieste capacità di:

- identificazione dei bisogni dei bambini piccoli e del nucleo familiare
- cura delle dimensioni fisiche ed emotive dei bambini
- osservazione, condivisione e documentazione delle esperienze educative
- progettazione e gestione di attività e contesti educativi
- lavoro in gruppo
- ascolto e comunicazione interpersonale con gli adulti
- apertura al cambiamento e al confronto
- capacità di gestione delle situazioni problematiche e critiche
- tolleranza allo stress