



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE SERVIZI AUSILIARI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI PRESSO IL SETTORE TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI - AMBIENTE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La **prova scritta** consisterà in un questionario composto da:

- **n. 30 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla**, mirati a verificare le competenze del/della candidato/a, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, in relazione alle attività descritte nella scheda del profilo professionale, nonché le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e le attitudini a ricoprire la posizione di Operatore Servizi Ausiliari presso Il Settore Territorio e Lavori Pubblici - Ambiente. In tale contesto, potranno essere prese in considerazione anche conoscenze afferenti alla dimensione della cultura generale.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

Criteri di valutazione della prova scritta:

Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla (punteggio massimo complessivo attribuibile 30):

- questionario a risposta multipla con 3 alternative;
- numero totale quesiti cui rispondere = 30;
- punteggio: risposta corretta = punti 1; risposta omessa o errata = punti 0;

Durata della prova: n. 1 ora e 30 minuti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di Operatore Servizi Ausiliari. Si accerterà la conoscenza della lingua inglese oltre alla capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La **prova orale** sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura di un testo in inglese e la traduzione dello stesso in italiano, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica;

- Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo;

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche proprie della posizione da ricoprire.

Ciascun candidato sorteggerà n. 1 quesito relativo alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

Tale quesito verterà sulle competenze e conoscenze tecniche descritte nel profilo professionale allegato al bando di selezione.

Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

Criteri di valutazione della prova orale

Si prenderanno in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.