



# CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

## Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

### SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI SPECIALISTA TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La prova consisterà in **tre domande aperte, di natura tecnica, riferite al ruolo che la/lo specialista tecnico svolge in Comune.**

La Commissione svilupperà, a ridosso della prova, n. 3 distinte alternative di prova; a cura dei candidati, verrà sorteggiata l'effettiva prova da sostenere, con tecnica che garantisca la non riconoscibilità delle diverse alternative.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

La commissione determina i criteri di valutazione della prova prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la correttezza grammaticale, ortografica e lessicale, la capacità di sintesi, l'approfondimento dell'argomento trattato, la capacità di relazione logica degli elementi analizzati, il livello delle conoscenze tecniche e il possesso delle competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando), tra cui la visione globale nell'approccio alle diverse problematiche e lo sviluppo funzionale della soluzione.

Durata della prova scritta: 2 ore

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di specialista tecnico. Si accetterà la conoscenza della lingua inglese oltre alla capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La **prova orale** sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura di un testo in inglese e la traduzione dello stesso in italiano, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica;

- Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche proprie della posizione da ricoprire

Ciascun candidato sorteggerà un quesito relativo alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al/candidato/a si richiederà di rispon-

COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI  
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE  
Protocollo N. 0132857/2024 del 13/12/2024  
Fasc 3.1 N.38/2024  
Firmatario: Paolo Magagnoli

dere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale si intende superata con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

Si prenderanno in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

**Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.**